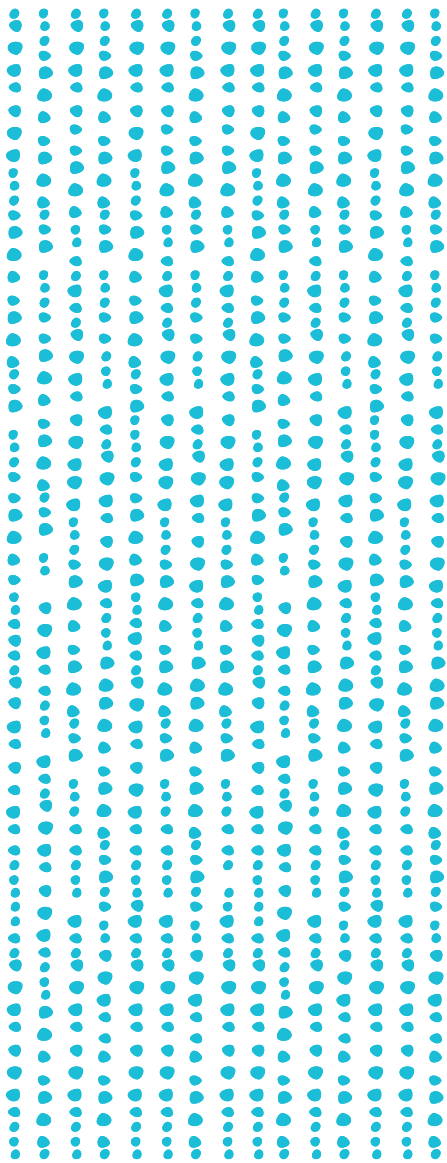




ESPOON
JÄRJESTÖJEN YHTEISÖ



VUOSI- KERTOMUS 2015

31.3.2016

TARINA

EJY TUNNISTAA YHTEISKUNNAN PUUTTEET JA TOIMII NIIDEN KORJAAMISEKSI. YHDISTÄMME KANSALAISET JA YHTEISÖT TOIMIMAAN PAREMMAN ARJEN PUOLESTA - TEKEMÄÄN ROHKEITA TEKOJA, JOTKA MUUTTAVAT IHMISTEN ELÄMÄÄ PYSYVÄSTI.

TULE MUKAAN. KERRO MEILLE, MITÄ YHTEISEN HYVINVOINTIMME ETEEN KANNATTAISI TEHDÄ SEURAAVAKSI.

ILMAN TUOREITA IDEOITA JA ARJEN ROHKEUTTA EI SYNNY MUUTOSTA.

SISÄLLYSLUETTELO

TARINA.....	2
TOIMINNANJOHTAJAN KATSAUS.....	4
ORGANISAATIOKAAVIO.....	6
TALOUS.....	7
ARVIOINNIN KEHITTÄMINEN.....	8
KANSALAISTOIMINNANKESKUS UNELMA.....	9
VOIMANPESÄ JA KOTIPESÄ.....	12
SEKTORI III.....	14
JALKAUTUVA TALOUSOHJAUS.....	17
VERTAISRESEPTI.....	21
KULTTUURILLA OSALLISEKSI.....	23
JÄRJESTÖMARKKINOINNIN KEHITTÄMISPROJEKTI.....	25
ILMEUUDISTUS.....	28
JÄSENJÄRJESTÖT 2015.....	30

TOIMINNANJOHTAJAN KATSAUS

Vuosi 2015 oli Espoon Järjestöjen Yhteisö EJY ry:n 11. toimintavuosi. EJYlle se tarkoitti toimintaympäristön muutoksien huomioon ottamista, oman toiminnan arviointia, viestinnän tehostamista sekä tulevaisuuteen varautumista uusilla suunnitelmilla. Tuloksena syntyi muun muassa Espoon Järjestöjen Yhteisön ilmeen uudistus ja järjestökentälle markkinointi viestinnän koulutuspaketti.

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistus siirtää vastuun palveluiden järjestämisestä kunnilta ja sairaanhoitopiireiltä itsehallintoalueille. Uudistuksessa erotetaan palvelujen järjestäminen ja niiden tuottaminen toisistaan. Tämä uudistus erityisesti puhututti ja sen vaikutukset järjestökenttään. Puhutaan, että jatkossa kansalaiset voisivat vapaasti valita julkisen, yksityisen tai kolmannen sektorin välillä. Miten tämä toteutuu ja onko järjestökenttä valmistautumassa tähän muutokseen tarvittavalla tavalla?

Turvapaikanhakijoiden lisääntynyt määrä näkyi myös Espoossa ja synnytti tarpeen uudenlaiseen kohderyhmän kanssa tehtävään työhön. Marraskuussa aloitettiin vastaanottokeskuksiin suuntautuvan vapaaehtoistoiminnan koordinoiminen yhteistyössä Espoon kaupungin kanssa. Toiminnan rahoittaa Espoon kaupunki ja se jatkuu näillä näkymin ainakin vuoden 2016 loppuun asti.

Jäsenjärjestöjen määrä kasvoi ja vuoden lopussa jäseniä oli 76. Järjestötoiminnan kehittämisen ja koordinoimisen uudistus käynnistettiin ja järjestötoiminta yhdistettiin vapaaehtoistoiminnan kokonaisuuteen. Järjestö- ja vapaaehtoistoiminnasta muodostettiin Kansalaistoiminnan keskus Unelma. Uudenlaiset järjestöjen osallisuuden muodot ja toimintamalli saivat hyvän käynnistyksen ja vuoden aikana organisoitiin sekä yhteistapahtumia että muita tilaisuuksia. Espoolaisen järjestö- ja vapaaehtoistoiminnan tunnettavuus kasvoi entisestään tehtyjen toimenpiteiden seurauksena.

Loppuvuodesta tehtiin päätös yksilöllisen tuen yksikön perustamisesta ja Pohjantien tiloista luopumisesta. Tavoitteena näissä uudistuksissa on parempien palveluiden tarjoaminen kuntalaisille, sisäisen yhteistyön lisääminen ja toiminnan tehostaminen. Henkilöstön määrä vakiintui noin 27 työntekijään, joka jakaantuu hallinnon, hankkeiden ja kohdennetun toiminta-avustuksen kesken. Toiminnanjohtaja vaihtui toukokuussa ja hallintoon palkattiin assistentti osaksi vuotta. Työ- ja hyvinvointi -työryhmä järjesti kaksi työ- ja hyvinvointipäivää ja Meidän Päivä -työryhmä järjesti kaksi teemallista koulutuspäivää koko työyhteisölle.

Järjestön talous pysyi vakaana ja liikevaihto kasvoi hieman. Raha-automaattiyhdistys myönsi yleisavustuksen hallinnon turvaamiseksi. Toiminnallisten tavoitteiden toteutumista seurattiin entistä järjestelmällisemmin.

EJYn syyskokous teki ennakoivan päätöksen osakeyhtiön perustamisesta EJYn rinnalle. Perustettavan yhtiön tavoitteena on EJYn toiminnan rahoituksen vahvistaminen. Yhtiö tarjoaa hankerahoituksella toteutetuille hankkeille ja niiden työntekijöille jatkumon ja kehitettyjen työmallien juurtumisen.

Marja Manninen, toiminnanjohtaja

HALLITUS

Puheenjohtaja Mauritz Petman

Varapuheenjohtaja Timo Kallioja

Jäsenet Marja Anttonen, Sari Arolinna, Raimo Heikkilä ja Ilkka Repo

Hallitus piti tilikauden aikana viisi kokousta. Lisäksi hallituksen asettama työvaliokunta kokoontui neljätoista kertaa. EJYn tilintarkastajana toimi Suomen tilintarkastajaverkko Oy/Auditorsnet, Seppo Rautula HTM ja varatilintarkastajina Perttu Mettomäki HTM ja Harri Saarinen HTM.

HENKILÖSTÖ



Täysipäiväiset toimihenkilöt:

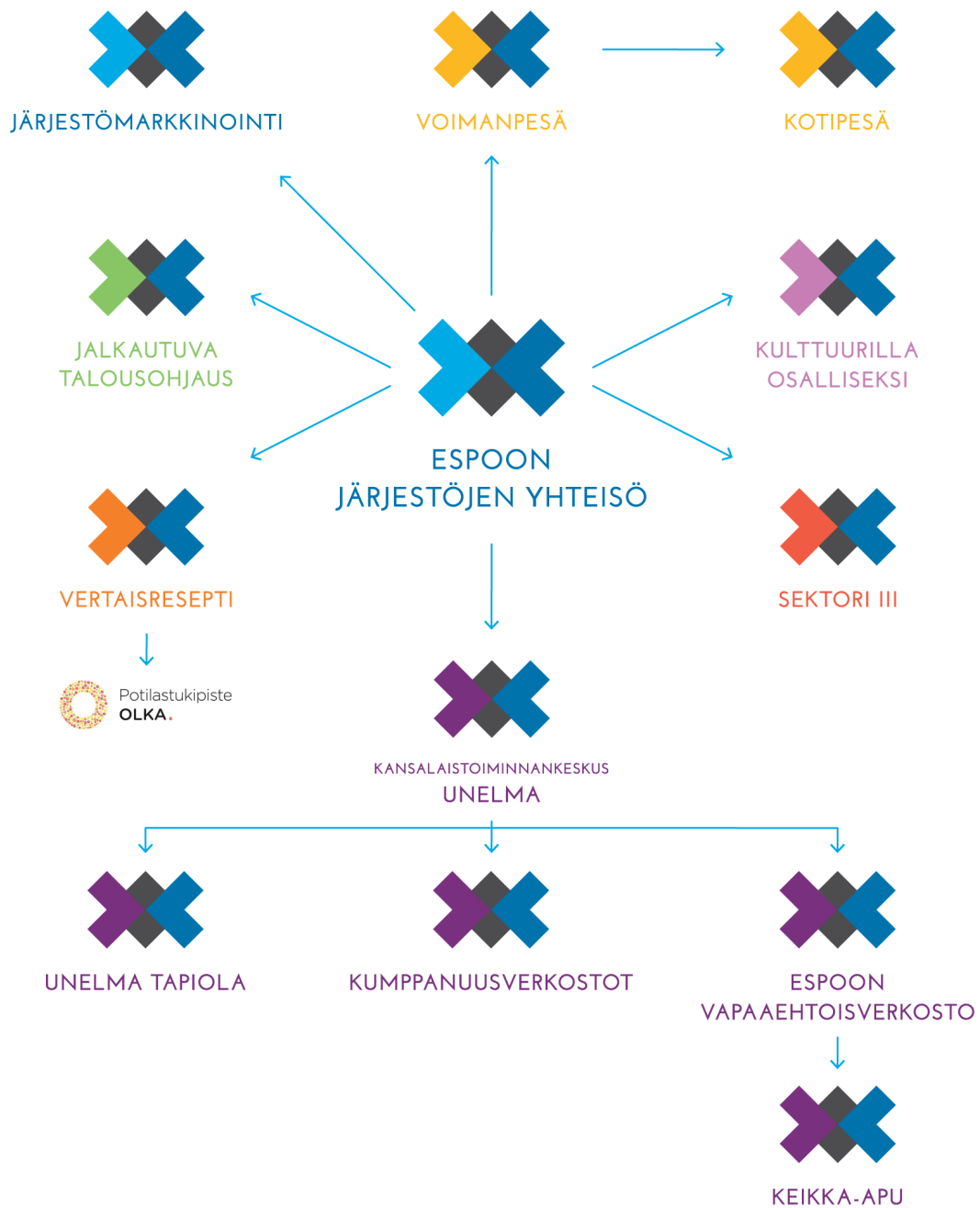
Hallinto 2, KTK 6, Sektori 4, Voimanpesä ja Kotipesä 5, Jalkautuva 3, Vertaisresepti 4, Kulo 2, JMK 1



Lisäksi:

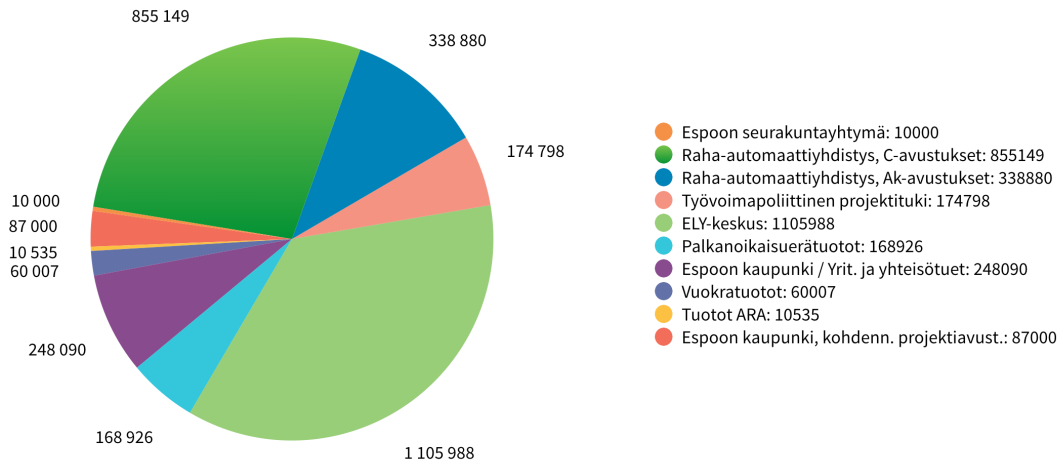
7 tukityöllistettyä, 1 työkokeilija, 2 tapahtumatuottajaa, 1 siistijää ja 1 vapaaehtoinen

MITÄ EJY ON

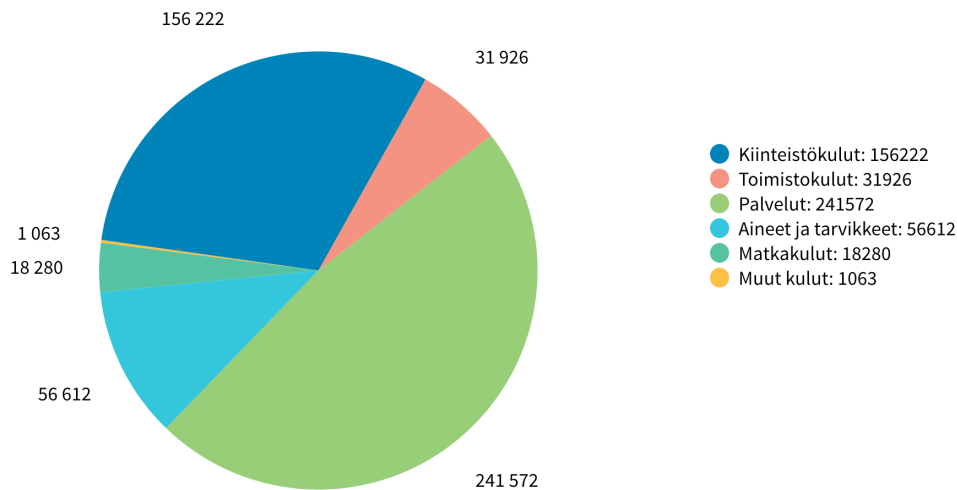


TALOUS

Yhdistyksen varsinaisen toiminnan tuotot olivat 3 064 766,71 euroa, ne jakautuivat alla olevan kaavion mukaisesti:



Varsinaisen toiminnan kulut olivat yhteensä 3 118 068,43 euroa. Palkkojen osuus oli 2 603 588,13 euroa. Poistot olivat 8 804,84 euroa ja muut varsinaisen toiminnan muut kulut 505 675,46 euroa. Muut kulut jakautuivat alla olevan kaavion mukaisesti:



Varsinaisen toiminnan kulujäämä oli -53 301,72 euroa. Tilikauden varainhankinta, sijoitus- ja rahoitustoiminta sekä avustukset olivat yhteensä 53 353,81 euroa. Koko toiminnan ylijäämä oli 52,09 euroa.

ARVIOINNIN KEHITTÄMINEN

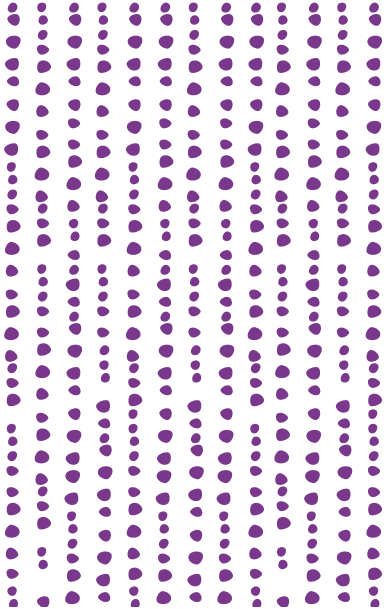
Kävimme vuoden aikana läpi eri toimintojen ja hankkeiden toimintatapoja ja työkaluja tietojen keräämisen ja raportoinnin osalta. Selvityksen perusteella EJYn toiminta voidaan jakaa kahteen erilaiseen ryhmään.

Ensimmäisessä ryhmässä toiminta on luonteeltaan sellaista, jossa järjestö, yhteistyökumppani tai yksittäinen kuntalainen osallistuu toimintaan kertaluonteisesti tai satunnaisesti. Aina ei osallistujan nimi tai henkilöllisyys ole tiedossa. Edellä mainituissa tapauksissa muutosta yksittäisen osallistujan tilanteesta ei voida seurata. Toiminnan arvioinnin kehittäminen tarkoittaa tällöin erilaisten toimintaa kuvaavien tilastojen kehittämistä.

Toisessa ryhmässä järjestölle, kumppanille tai kuntalaiselle annettava tuki on yksilöllistä. Yhteistyö kestää ajallisesti pidempään, joten tilastoinnin lisäksi osallistujan tilanteen muutoksen arviointi tulee mahdolliseksi. Tavoitteena on, että pystymme jatkossa nykyistä paremmin ja helpommin osoittamaan yksilöllisen tuen vaikutukset niin organisaatioille kuin yksittäisille ihmisille. Joissain tapauksissa pystymme jo nyt alustavasti laskemaan ihmisen tilanteen muutoksesta aiheutuneet säästöt yhteiskunnalle.

Käynnistimme edellä mainitun ryhmäjaon pohjalta arvioinnin toimintatapojen ja työkalujen kehittämisen. Tavoitteena on saada kerättyä ja tallennettua tilastoinnissa ja vaikutusten arvioinnissa tarvittavat tiedot mahdollisimman luontevasti osana työprosesseja. Sähköisesti ja määrämuotoisesti tallennettu tieto sekä toiminnan luonteelle sopivat käytännöt ja työkalut tekevät raportoinnista mahdollisimman helppoa ja automaattista.

KANSALAISTOIMINNANKESKUS UNELMA



Kansalaistoiminnankeskus Unelma kokoaa yhteen espoolaiset järjestö- ja vapaaehtoistoimijat, kehittää ja tukee toimijoiden välistä aktiivista verkostoyhteistyötä, tukee näitä toimintansa organisoimisessa, vapaaehtoistoiminnan kehittämisessä ja mahdollistamisessa, tiedottamisessa ja vaikuttamisessa. Tapiolassa oleva toimipiste, Unelma Tapiola tarjoaa toimisto- ja kokoustiloja, toimii tapahtumapaikkana ja tiedotuskeskuksena. Toiminta perustuu verkostomaiseen kumppanuustoimintaan, johon osallistuvat laajasti järjestöt, seurakunnat ja kaupungin eri toimialat.

TAVOITTEET

”Vapaaehtoistoiminta tarjoaa mahdollisuuden yhteisöllisyyteen, välittämiseen ja vuorovaikutukseen. Saa auttaa apua tarvitsevia.”

Kansalaistoiminnankeskus Unelman päätavoitteena oli järjestö- ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen, organisoiminen, verkostoyhteistyö sekä vapaaehtoistoimintaan osallistumisen tukeminen monipuolisilla toimintamenetelmin. Ensisijaisesti toiminta keskittyi kehittämään ja koordinoimaan järjestöjen ja yhteisöjen toimintaedellytyksiä. Lisäksi Keikka-avun tarjoaminen vapaaehtoistoimintana yli 65-vuotiaille kotona asuville kiinteässä yhteistyössä kotihoidon kanssa.

TOIMENPITEET

Kansalaistoiminnankeskus Unelma toimintamalli uudistettiin kokonaisuudessaan. Aiemmin erillisinä toimineet järjestö- ja vapaaehtoistoiminta yhdistettiin ja muodostettiin kolme toiminnallista kokonaisuutta: Espoon Vapaaehtoisverkosto, Unelma Tapiola ja Kumppanuusverkostot. Kaikissa näistä limittyivät toisiinsa järjestö- ja vapaaehtoistoiminnan toimintaedellytysten monimuotoinen kehittäminen ja vaikuttavuuden lisääminen.

”Olen nähnyt omastani poikkeavia pärjäämisen malleja ja saanut toimeen tulemisen kokemuksia hyvin erilaisten ihmisten kanssa. Kokemukset ovat rikastuttaneet elämäni ja pitäneet minut liikkeellä ehkäisten ’syrjäytymisen’ uhkaa.”

”Espoon Vapaaehtoisverkosto on saavuttanut luotetun asiantuntijaroolin valtakunnallisessa vapaaehtoistoiminnan kentässä.”

Unelma Tapiolan tilat remontoitiin ja omaehtoisen ja itseohjautuvan toimintamallin rakentaminen aloitettiin. Ensimmäinen uudella mallilla toteutettu tapahtuma oli Talo Täynnä Toimintaa Espoo-päivänä. Tila- ja järjestöpalveluita tarjottiin kuten ennenkin pienten toiminnallisten muutosten kera.

Järjestötoimintaa kohdennettiin entisestään kumppanuuksia rakenteellistavaan suuntaan, kuten päihde- ja mielenterveystoimijoiden (Espoon kaupunki, järjestöt ja seurakunta) kumppanuus-strategian arviointiin ja uuden strategian koordinoitiin sekä kaupungin työntekijöiden Vaahtera-portaalin sisällä olevan järjestöjen näkyvyyden tarjoamiseen. Vapaaehtoistoiminnan koordinaattorien Valikko-toiminta uudistettiin ja käynnistettiin järjestöjen, kaupungin ja seurakunnan yhteinen vapaaehtoisten peruskoulutus. Virkistystä ja vertaistoimintaa tarjottiin sekä vapaaehtoistoiminnan koordinaattoreille että vapaaehtoisille. Keikka-avussa toteutettiin keikkoja, jotka kasvattivat sekä vanhusten että vapaaehtoisten hyvinvointia.

Kansalaistoiminnankeskus Unelman hallinnoimat espoolaiset. fi-järjestöportaali ja espoonvapaaehtoisverkosto.fi-vapaaehtoistoiminnanportaali toimivat tehokkaasti lisäten sekä näkyvyyttä että toimintaa järjestö- ja vapaaehtoistoiminnan kentällä. Kokonaisuudessaan jo aikaan saatua toimintaa tehtiin vuoden aikana näkyväksi ja avattiin helpommin ymmärrettäväksi.

TULOKSET



EJYn **76** jäsenyhdistystä ja Espoon Vapaaehtoisverkoston **112** jäsenyhteisöä yhdistettiin ja niistä muodostettiin yli **150** eri yhteisön kumppanuusverkosto.

Uusia toimijoita tuli verkostoon vuoden aikana **15**.



Unelma Tapiolassa järjestettiin **350** kokousta, **229** vertais-tukitilaisuutta, **63** koulutustilaisuutta, **29** harrastus/askartelutilaisuutta, **17** hengailuiltaa, **10** luentoa ja **3** isompaa tapahtumaa, joissa kävi yhteensä **7634** henkilöä.

Unelma Tapiola tarjosi myös tilat edulliselle lounasravintolalle ja galleriatoiminnalle.



Keikka-avun vapaaehtoiset tekivät **304** saattamista sairaanhoitoon, **234** kaupassa tai asioilla käyntiapua, **186** ulkoilu/kuntoiluseuraa, **69** pientä kotiapua, **33** seuranpito-käyntiä, **30** avustamista tietotekniikan kanssa ja **17** muuta keikkaa. Yhteensä **782** keikkaa, joihin käytettiin **1880** vapaaehtoistuntia.



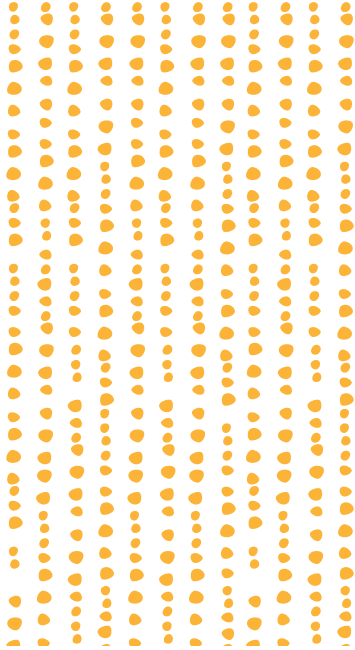
Vuoden Espoolainen vapaaehtoisteko ehdotuksia tuli **16** ja ne olivat huomattavasti laajemmalla skaalalla kuin aiempina vuosina.

Unelma Juhlaan, Talo Täynnä Toimintaa-tapahtumaan ja Vasikkasaaren kesäretkeen osallistui reilut **800** henkeä.



espoonvapaaehtoistoisverkosto.fi sivuja ladattiin **129 824** kertaa ja sivujen kautta ilmoitettiin **284** vapaaehtois-paikkaan. espoolaiset.fi sivuilla oli **15 822** eri kävijää.

ASUMISEN TURVAAMISEN KOKONAISUUS - VOIMANPESÄ JA KOTIPESÄ



Voimanpesä I hankkeessa (2009-2013) mallinnettiin lapsiperheiden häätöjen ennalta ehkäisyyn tähtäävä toimintamalli. Voimanpesä II (2013-2017) jatkaa Voimanpesä I hankkeen työtä kohti lapsiperheiden asumisen turvaamista Espoossa osana muuta palvelujärjestelmää. Voimanpesän tukityön määrittäessä intensiiviseksi asumisen tukityöksi, Kotipesä tarjoaa lyhytkestoisempaa ja enemmän asumiseen ja maahanmuuttajien sosiaaliseen integraatioon tähtäävää asumisneuvontaa. Nämä kaksi hanketta muodostavat EJYssä Lapsiperheiden Asumisen Turvaamisen kokonaisuuden.

TAVOITTEET

Voimanpesä II -hankkeen päätavoitteena on luoda lapsiperheiden asumisen turvaamisen kokonaisuus, jossa pääkohderyhminä ovat erityisesti asunnottomat lapsiperheet ja maahanmuuttajaperheet sekä ennaltaehkäisevämmän työn kehittäminen. Tavoitteenamme on kohdata espoolaisia lapsiperheitä ja jatkaa intensiivisen tukityön tekemistä, lujittaa asunnottomien perheiden tukemiseksi syntyneitä yhteistyökuvioita ja rakenteita sekä etsiä uusia yhteistyökäytänteitä eri vuokranantajien kanssa. Kehitämme olemassa olevaa toimintamallia erityisesti monikulttuurisia perheitä tukevaksi. Yhtenä tavoitteena on myös vaikuttavuuden arvioinnin, tiedon keräämisen sekä kustannuslaskelmien kehittäminen. Maahanmuuttajiin kohdentuvan Kotipesän päätavoitteena on kehittää asumisneuvonnan malli, jossa yhdistyvät ammatillisuus, vapaaehtoisuus ja vertaisuus.

TOIMENPITEET

Vuoden 2015 aikana hankkeen projektipäällikkö vaihtui sekä teimme lisärekrytoinnin hanke-työntekijän paikkaa varten. Intensiivisen asiakastyön lisäksi hankkeen työntekijät osallistuivat aktiivisesti erilaisiin yhteistyöryhmiin sekä paikallisella että kansallisella tasolla. Paikallisella tasolla yhteistyöryhmät liittyivät lähinnä asiakastyön ja siihen liittyvän yhteistyön kehittämiseen. Kansallisella tasolla yhteistyöryhmät liittyivät PAAVO-verkostokehittäjien hajautetun asumisen mallien sekä vaikuttavuuden arvioinnin kehittämiseen sekä asumisneuvonnan foorumeihin.

TULOKSET



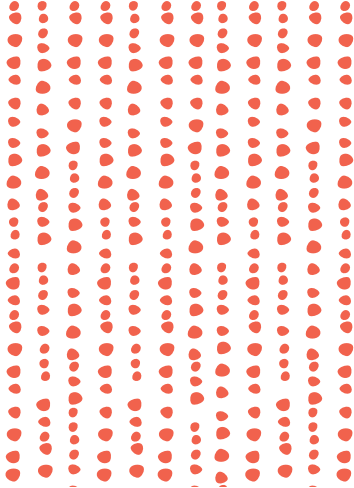
Hankkeessa kohdattiin **101** perhettä, joista 2015 vuonna aloittaneita oli **64** kpl:tta. Maahanmuuttajien osuus näistä perheistä oli noin puolet. Noin **35%** asiakkaista olivat lastensuojelun asiakkuudessa. Tukityön tuloksia tarkasteltiin tulosryhmittäin.

TYÖN TAVOITTEET JA TULOKSET TULOSRYHMITTÄIN

PERHEITÄ	TYÖN TAVOITE TULOSRYHMITTÄIN	TULOKSET
35	asuttaminen vuokra-asuntoon	24 asutettu, 9 työ kesken, 2 ei sitoutunut työskentelyyn
41	vuokravelasta johtuvan hädön ehkäisy	29 häätö ehkäisty, 3 asutettu hädön jälkeen, 6 työ kesken, 3 ei sitoutunut työskentelyyn
3	häiriöstä johtuvan hädön ehkäisy	3 tilanne saatu purettua
4	vuokravelan ehkäisy	4 vuokravelka ehkäisty
18	muun asumisen tilanteen selvittäminen ¹	14 kohdalla tilanne saatu selvitettyä, 4 työ kesken

¹) muita asumisen tilanteita ovat esimerkiksi naapuririidat, asukaslaskut sekä sopivan asunnon hakeminen.

SEKTORI III



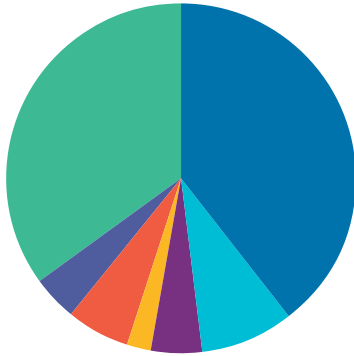
Hankkeen toiminnalla vastataan työhallinnon ja Espoon kaupungin tarpeeseen välityömarkkinoiden kehittämisestä ja toimivuudesta. Välityömarkkinoilla tarkoitetaan niitä toimintaympäristöjä, joissa tarjotaan heikommassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille siirtymätyöpaikkoja avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen sekä työ- ja toimintakykyä parantavia tai ylläpitäviä palveluja.

TAVOITTEET

Työllisyysprojekti Sektori III-hanke laajentaa ja syventää Sektori (2006-2010) ja Sektori II (2011-2013) hankkeiden hyviä työkäytäntöjä. Tavoitteena on edelleen sijoittamalla työllistää mahdollisimman moni espoolainen pitkäaikaistyötön, vieraskielinen tai osatyökykyinen työnhakija ensin palkkatuella järjestöihin tai yrityksiin ja sen jälkeen projektin tarjoaman ohjauksen ja valmennuksen avulla avoimen sektorin työpaikkoihin tai koulutukseen. Samalla hanke tarjoaa työvoimaa järjestöille. Sektori-hanke toteutuu ELY-keskuksen työllisyyspoliittisen avustuksen ja Espoon kaupungin projektivastuksen turvin. Yhteistyökumppaneina toimivat Espoon kaupunki ja Uudenmaan TE-toimisto. Sektori-hankkeessa työskentelee neljä henkilöä, projektipäällikkö ja kolme ohjaajaa.

MISSÄ ASIAKKAAMME OLIVAT TÖISSÄ?

Edelleen sijoitukset toimialoittain



- Sosiaali- ja terveysala yhdistys **59 kpl (39,60 %)**
- Kulttuuriala yhdistys **13 kpl (8,72%)**
- Liikunta-ala yhdistys **7 kpl (4,70%)**
- Maahanmuuttaja yhdistys **3 kpl (2,01%)**
- Muu yhdistys **9kpl (6,04%)**
- Asukastila **6kpl (4,03%)**
- Yritykset **52 kpl (34,90%)**

Yht. 149

TOIMENPITEET

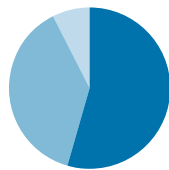
Hanke tarjosi asiakkailleen palkkatuetun työn lisäksi yksilöllistä uraohjausta ja tukea koko työsuhteen ajan jatkosuunnitelmien toteuttamiseksi.



Vuonna 2015 hankkeen asiakkaista lähes **30 %** löysi uuden työpaikan tai siirtyi opiskelemaan.



Uutuutena vuoden 2015 aikana hankkeessa järjestettiin ”Asiakkaiden avustaminen”- oppisopimuskoulutus. Siihen osallistui n. **10** avustajana vanhusten palvelutaloissa työskentelevää asiakasta. Koulutus sai asiakkailta positiivisen vastaanoton ja sujui erittäin hyvin.



Naisia	55,70 %
Maahanmuuttajia	38,93 %
Vamma/sairaus	7,38 %

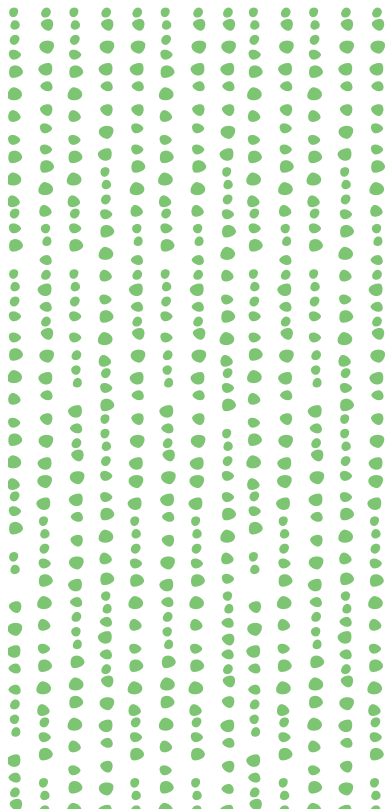
TULOKSET



*”Kiitos työpaikasta.
Elämällä on taas merkitystä.”*

Vuoden 2015 aikana Sektori-hankkeessa työllistettiin **141** henkilöä (tavoite oli **75-100**) ja **8** henkilöä ohjattiin työkokeiluun. Suoritekuukausia koko vuoden osalta kertyi yli **1000**. Hankkeen asiakkaista vieraskielisiä oli lähes **40 %**, naisia reilut **50 %** ja sairauden tai vamman takia heikommassa työmarkkina-asemassa olevia n. **7 %**. Asiakkaat työllistyivät esim. kokin, kouluavustajan, virikeohjaajan, sitomotyöntekijän, myyjän, museoassistentin sekä toimistoalan ja kiinteistöhuollon tehtäviin. Sosiaali- ja terveystoimen järjestöt työllistivät n. **40 %** hankkeen asiakkaista, yritykset n. **30 %** ja kulttuuri- ja liikunta-alan järjestöt, maahanmuuttaja yhdistykset, muut yhdistykset ja ns. asukastilat yhteensä n. **30 %**.

JALKAUTUVA TALOUSOHJAUS



Talous- ja velkaongelmat ovat läsnä monen espoolaisen arjessa. Talousongelmat näyttäytyvät tyypillisesti tulojen äkillisenä romahtamisena, sinnittelynä pienen ja epävarman tulon varassa tai osaamattomuutena hoitaa omaa taloutta. Kohderyhmään kuuluvat ne espoolaiset, vähävaraiset ja ylivelkaantuneet yksilöt ja perheet, jotka ovat syystä tai toisesta jääneet avun ulkopuolelle.

Kaikkia tapauksia yhdistää tulojen ja menojen epätasapaino. Talous- ja velkaongelmat ovat usein nivoutuneet ongelmiin muilla elämänalueilla. Juurisyitä voivat olla esimerkiksi työttömyys, yrittäjän konkurssi, vakava oma tai läheisen sairaus, mielenterveys-, päihde- ja peliongelmat, asunnottomuus tai yleisemmin elämänhallinnan puute.

TAVOITTEET

Jalkautuva talousohjaus-hankkeessa autetaan taloudellisiin vaikeuksiin ajautuneita espoolaisia elämässään eteenpäin. Avun tarpeessa olevan kanssa on haettu mahdollisimman pysyviä ratkaisuja taloustilanteen selvittämiseksi ja hoitamiseksi. Yksilöllinen tuki ja asiakastyön tavoitteet vaihtelivat autettavan tilanteen mukaan.

YHTEISTYÖKUMPPANIT ASIAKASTYÖSSÄ

ESPOON KAUPUNGIN YKSIKÖT JA HANKKEET (10 KPL):

aikuissosiaalityö, lastensuojelu, lastenvalvoja, talous- ja velkaneuvonta, Kuntakokeilu Työtä päin! (Amiedu), tuetun asumisen yksiköt (3 kpl), Kipinäryhmät, päihde- ja mielenterveyspalvelut Emppu

”Aulassa kävi tänään teidän entinen asiakas ja hän pyysi välittämään suuret kiitokset teille työstänne! Hän myös voimallisesti kertoi, että on kiinnostunut vapaaehtois- tai vertaistoiminnasta talousohjausta tarvitseville.”

VALTIONHALLINNON YKSIKÖT JA PALVELUT (2 KPL):

HYKSin psykiatrisen mielialahäiriölinja ja Länsi-Uudenmaan ulosottovirasto

YRITYKSET JA KUNTAYHTYMÄT (2 KPL):

Espoon asunnot Oy ja Espoon seudun kuntakoulutusyhtymä Omnian etsivä nuorisotyö

KOLMANNEN SEKTORIN JA SEURAKUNNAN PALVELUT (11 KPL):

Kalliolan settlementti, Espoon mielenterveysyhdistys EMY ry, Sininauhasäätiö (asumisyksikkö), Takuusäätiö, Helsingin Ensikoti ry, Espoon seurakunnan diakonia- ja nuorisotyö, A-klinikkasäätiö, Manna-Avun ruokajakelu, EJY ry:n Voimanpesä-hanke, EJY ry:n Sektori III-hanke

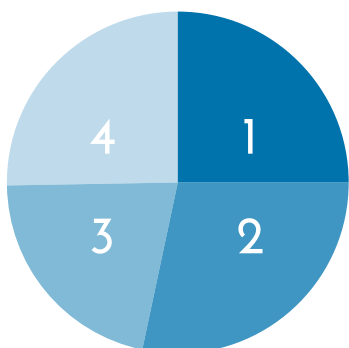
TOIMENPITEET

Hankkeen asiakkaaksi saattoi tulla ilman lähetettä, ennakkoehtoja tai nimettömänä. Hankkeessa työskenteli vuonna 2015 kaksi työntekijää, jotka ottivat vastaan yksilöasiakkaita ja organisoivat ryhmä- ja vertaistoimintaa sekä erilaisia koulutus- ja infotilaisuuksia asiakkaille sekä eri alojen ammattilaisille. Hanketyöntekijät jalkautuivat matalankynnyksen kohtaamispaikkoihin, kirjastoihin ja asukastaloihin Espoossa ja loivat mahdollisuuksia dialogeihin. Hankkeen tarjoaman yksilöllisen tuen piiriin asiakkaita hakeutui enemmän kuin hankkeen työntekijäresurssit antoivat myöden. Asiakkaista joka neljännellä oli taloudellinen kriisitilanne, joka edellytti välitöntä reagointia ja ongelmaan tarttumista.

TULOKSET

Hanke on pitänyt vuoden 2015 aikana **32** päivystystä, joissa on käynyt **99** asiakasta. Vastaavasti hankkeella on ollut **29** ryhmäinfoa, joihin on osallistunut **213** asiakasta ja **46** asiakastyöntekijää kumppaniorganisaatioista. Vuonna 2015 hankkeessa aloitti **127** yksilöasiakasta. Työskentelyprosessi jakautuu kriisien ratkaisun lisäksi kolmeen eri vaiheeseen.

VUONNA 2015 ALOITTANEIDEN ASIAKKAIDEN TILANNE VUODEN LOPUSSA



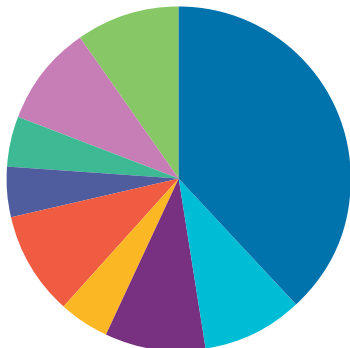
1. Taloudellinen kriisi*: **32** asiakasta (**25 %**)

2. Taloustilanne, velat ja maksuvara on selvitetty:
36 asiakasta (**28 %**)

3. Talouden tasapainottaminen ennen velkojen hoitoa:
27 asiakasta (**21 %**)

4. Velkojen hoito käynnissä: **32** asiakasta (**25 %**)

HOIDETUT KRIISIT



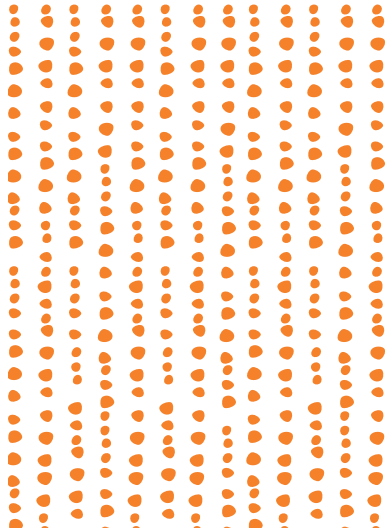
- Vuokraelka **8**
- Muuntosakko **2**
- Rahat ei riitä ruokaan **2**
- Nykyinen järjestely kaatumassa **1**
- Vuokrasopimus purettu **2**
- Asunnottomuus **1**
- Pakkomuutto/uhkailu **1**
- Tulot romahtaneet sairastelun vuoksi **2**
- Lomautus / työttömyys **2**

*valittu ensisijainen kriisi, usein monta tekijää (esim. vuokraelka sairastumisen johdosta), vuokraelka mainittu mikäli oikeasti johtamassa häätöuhkaan, ei esim. tilanteessa jossa muutamasta sadasta eurosta on voimassa oleva maksusuunnitelma

Työ kesken **8 kpl**

Ei hoidettu / ei tietoa asiakkuuden jäätyä kesken **3 kpl**

VERTAISRESEPTI



Sairastuessaan ihminen tarvitsee monenlaista hoitoa ja tukea. Potilasjärjestöjen palvelut ovat tärkeä osa potilaan hoitokokonaisuudessa. Vertaisresepti-hanke luo yhteistyötä julkisen sektorin ja kolmannen sektorin välille siten, että potilaiden ohjaus potilasjärjestöjen toimintaan tapahtuisi jo sairaalassa. Hanke toteuttaa yhteistyössä HUS:n ja potilasjärjestöjen kanssa Potilastukipiste OLKAA ja vapaaehtoistoimintaa HUS:ssa.

TAVOITTEET

Vertaisresepti-hankkeen tarkoituksena on luoda ja vakiinnuttaa yhteistyötä julkisen sektorin ja kolmannen sektorin välille, tarjota potilaalle oikea-aikaisesti potilasjärjestöjen tukea ja toteuttaa vapaaehtoistoimintaa erikoissairaanhoidossa. Vuonna 2015 tavoitteena oli vakinaistaa Potilastukipiste OLKAN toiminta ja vapaaehtoistoiminta HUS:ssa, lisätä yhteistyötä potilasjärjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa sekä tutkia toiminnan vaikutuksia.

TOIMENPITEET

Toimintaa toteutettiin tiiviissä yhteistyössä HUS:n kanssa. Hankkeessa työskenteli projektipäällikkö sekä kolme hankesuunnittelijaa (OLKAN sairaanhoitaja, vapaaehtoistoiminnan koordinaattori, vapaaehtoistoiminnan suunnittelija). Lisäksi syyskuuhun asti hankkeessa työskenteli tukityöllistetty, joka toimi OLKassa potilasoppaana. OLKA-toiminnassa (Potilastukipiste OLKA,

”Potilastukipiste OLKA välittää tietoa järjestöistä, tarjoaa mahdollisuuden vertaistukeen ja tavoittaa kohderyhmää.”
-Potilasjärjestön edustaja

Vertaistukipiste Syöpätautien klinikalla ja vapaaehtoistoiminta) työskenteli myös HUS:sta OLKA-toiminnan projektipäällikkö ja Potilastukipiste OLKAN koordinaattori, sairaanhoitaja. OLKAN toiminta oli aktiivista ja järjestöjen yhteistyötä lisättiin kutsumalla myös uusia järjestöjä mukaan toimintaan. Vapaaehtoistoimintaa koordinoitiin hankkeen kautta. ”Vapaa-

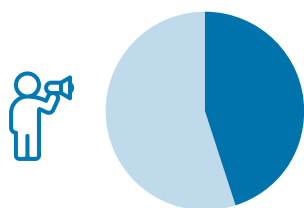
ehtoisena erikoissairaanhoidossa” –koulutuksen kävivät kaikki uudet vapaaehtoistoiminnassa aloittavat henkilöt. Yhteistyössä HUS:n kanssa järjestettiin kaksi koulutusta (yhteensä 21 osallistujaa). Vapaaehtoistoiminnan teemapäivä ”Vapaaehtoinen ILONA” pidettiin lokakuussa Meilahden ja Jorvin sairaalassa. Päivässä oli mukana taitelijoita piristämässä sairaalan arkea.

Järjestöille hanke tarjosi kaksi maksutonta vertaistukihenkilökoulutusta (yhteensä 35 osallistujaa). Yhteistyössä OK-opintokeskuksen kanssa järjestettiin ”Miten koulutan vapaaehtoisia erikoissairaanhoidossa” –koulutus ammattilaisille (20 osallistujaa). Laurea AMK:n järjestötorille (yhteistyössä KTK:n kanssa), HUS:n Potilaiden oikeuksien päivään ja HUS:n Henkireikäfestareille koordinoitiin yhteensä 45 järjestöä. OLKAan on käynyt tutustumassa myös muiden sairaanhoitopiirien ja järjestöjen edustajia. Vertaisresepti kutsuttiin mukaan HUS:n Terveyskylä.fi-hankkeeseen suunnittelemaan virtuaalisia palveluita.

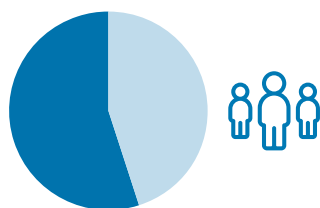
TULOKSET

OLKA-toiminnassa kohdattiin yhteensä 12 330 asiakasta, joista yli puolet vapaaehtoisten voimin. OLKAN työntekijät kävivät joka kolmannen asiakkaan kanssa tukikeskusteluja. Vertaistukikäyntejä oli puolet kaikista vapaaehtoisten tekemistä käynneistä. OLKAN toiminnassa oli mukana 50 potilasjärjestöä ja vapaaehtoistoiminnassa yli 100 vapaaehtoista. Potilasjärjestöt pitivät Potilastukipiste OLKassa ja vertaistukipisteellä teemapäiviä 45 kpl sekä vuosittainen Vapaaehtoinen Ilona –tempaus pidettiin 6.10.2015. Vapaaehtoinen ILONA –päivälle myönnettiin kunniamaininta Espoon Vapaaehtoisteko-kilpailussa. Syke ry palkitsi OLKassa käyvät vapaaehtoisensa Vuoden Syke -teko palkinnolla.

OLKA-TOIMINNASSA KOHDATTIIN YHTEENSÄ 12 330 ASIAKASTA

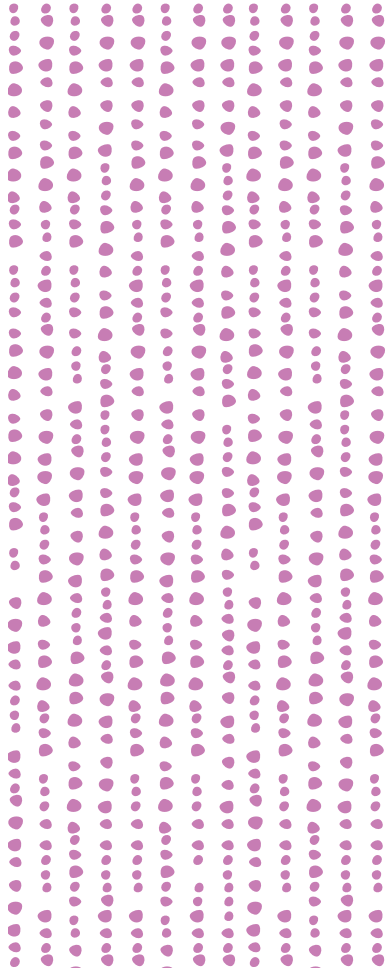


joista **45 %** OLKAN työntekijöiden voimin. OLKAN työntekijät ovat kohdanneet vuonna 2015 **5500** asiakasta. Opastuksia/saattamisia oli **70 %** ja tukikeskusteluja **30 %**. Tukikeskusteluista joka viides kesti yli viisitoista minuuttia (15 min-4 h).



ja **55 %** vapaaehtoisten voimin. Vapaaehtoiset tekivät vuonna 2015 **860** vapaaehtoiskäyntiä, yhteensä **1800** tuntia. Tänä aikana he kohtasivat **6830** potilasta / omaista. Näistä vertaistukivuoroja oli **50 %**.

KULTTUURILLA OSALLISEKSI



Kulttuurilla osalliseksi –hanke (2012-2015) on sosiaali- ja terveysalan sekä taide- ja kulttuurialan yhteistyöhanke, jonka toiminnan päämääränä on ollut erityisesti maahanmuuttajataustaisten nuorten syrjäytymisen ennaltaehkäiseminen, nuorten osallisuuden ja aktiivisuuden tukeminen, sekä identiteetin vahvistaminen taiteen ja kulttuurin keinoin. Hankkeessa nuoria on osallistettu mukaan matalan kynnyksen luovaan toimintaan, jonka suunnittelija ja toteuttajana nuori on itse toiminut. Kotoutumista ja sukupolvien välistä vuoropuhelua on tuettu järjestämällä taide- ja kulttuuritoimintaa myös nuorten vanhemmille. Hankkeen aikana on tuotettu taidetyöpajoja, järjestetty tapahtumia, kulttuurivierailuja ja vertaistukiryhmätapaamisia, sekä toteutettu nuorten omia taide- ja kulttuuriprojekteja ylisektoriaalisessa yhteistyössä pääkaupunkiseudun toimijoiden kanssa. Kohderyhmään kuuluvia nuoria on tavoitettu avainhenkilöverkoston, sosiaalipalveluiden, koulujen, järjestöyhteistyön, sekä nuorten ja vanhempien omien kontaktien kautta.

TAVOITTEET

Hankkeen viimeisen vuoden tavoitteena oli tehdä näkyväksi taide- ja kulttuuritoiminnan vaikutuksia ja mahdollisuuksia osallisuuden ja hyvinvoinnin lisäämisessä, vahvistaa yhteistyökumppanuutta erityisesti kaupungin kulttuuripalvelujen ja maahanmuuttajien valmentavan opetuksen kanssa, ja hakea lisärahoitusta toiminnan jatkamiseksi. Edellisten vuosien tapaan suunnitelmissa oli myös toteuttaa nuorten työpajaideoita, järjestää kokoava monikulttuurinen juhla, sekä käynnistää monikulttuurisen nuorten verkoston toiminta.

TOIMENPITEET

”Tämä hanke antoi meille oivan tilaisuuden päästä kokeilemaan taidemenetelmiä käytännössä, ja se toi myös arvokasta toiminnan suunnitteluun ja ohjaukseen liittyvää kokemusta. Koemme, että voimme hyödyntää oppimaamme jatkossakin toimiessamme erilaisten ihmisten ja ryhmien parissa sosiaalityön kentällä.”
-yhteistyötoimija 2013

Vuoden alussa valmistettiin julkaisu ”Parasta oli kaikki”: Fiiliksistä vaikutuksiin taiteen ja kulttuurin kautta, jossa tuodaan esiin osallistujien kokemuksia toiminnasta, tehdään näkyväksi toiminnan vaikutuksia, sekä avataan moniammatillisen yhteistyön mahdollisuuksia nuorten osallisuuden ja hyvinvoinnin edistämiseksi. Kokemusten ja kehittämistarpeiden pohjalta haettiin rahoitusta uudelle hankkeelle yhteistyössä kaupungin kulttuuri- ja maahanmuuttajapalveluiden, sekä Nuorten elinvoimaisuus -ohjelmaryhmän kanssa. Vuoden aikana toteutuneissa nuorten harrastusryhmissä ja vanhempien vertaistukiryhmissä taidemuotoina olivat musiikki ja elokuva. Monikulttuurinen kevätjuhla tuotettiin yhdessä erilaisista kulttuurisista taustoista tulevien nuorten ja perheiden kanssa. Nuoret asiantuntijat osallistuivat toiminnan jatkokehittämiseen ja tekivät kesäkuussa vierailun JYVÄ-hankkeen seminaarissa. Nuorten verkoston toiminta käynnistettiin lokakuussa, minkä myötä tehtiin

toimintaehdotuksia vertaisoppimiseen ja nuorille suunnatun kulttuuritoiminnan jatkamiseen Unelma Tapiolassa. Vuoden lopulla järjestettiin taidetyöpajaohjaajien päätöskaronkka, jonka yhteydessä toteutettiin työpaja liittyen tulevaisuuden yhteistyöhön ja luovan kulttuuri- ja taidetoiminnan mahdollisuuksiin nuorten osallisuuden, vastavuoroisten kotoutumispalvelujen ja monimuotoisuuden näkökulmasta.

TULOKSET



Osallistujien määrä **176**
Kumppanien määrät **10**
Vapaaehtoisten määrät **6**
Osallistujien kulttuuritaustat **15**

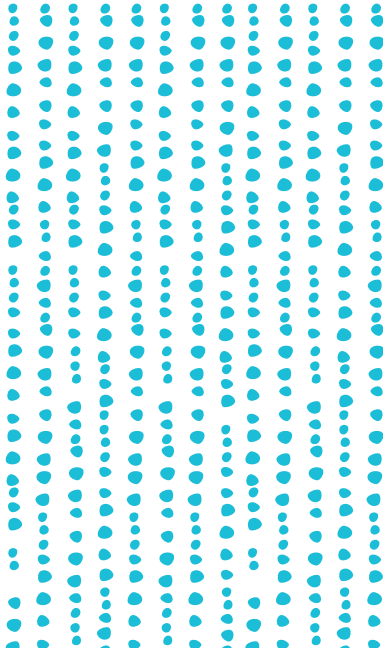


Työpajat ja tapahtumat **10**



Työntekijät **2**
Nuoret asiantuntijat **7**
Freelancerit **17**
Harjoittelijat **1**

JÄRJESTÖMARKKINOINNIN KEHITTÄMISPROJEKTI



Viestinnän ja markkinoinnin kanavat ja vaatimukset ovat muuttuneet viime vuosina radikaalisti. Järjestötyö vaatii tekijöiltään yhä enemmän luovaa viestinnällistä ajattelua ja kykyä selviytyä monikanavaisessa viestintäviidakossa. Vuoden 2015 aikana EJYssä on kehitetty järjestöjen valmiuksia vastata nykypäivän haasteisiin. Järjestömarkkinoinnin kehittämisprojektissa uudistettiin EJYn markkinointia ja viestintää sekä tuotettiin järjestökentälle kolmepäiväinen TEOT ESIIN! Järjestömarkkinoinnin vertaiskoulu tiiviissä yhteistyössä Måndag Oy:n ja muiden mainonnan alan yritysten kanssa.

TAVOITTEET

Projektin päätavoitteena on edistää järjestöjen viestinnän ja markkinoinnin osaamista tarve- ja kohderyhmälähtöisesti. Projektilla on ollut kaksi osatavoitetta. Ensimmäisessä vaiheessa toteutettiin EJYn viestintään ja markkinointiin liittyvät kehittämistoimet. Toisessa vaiheessa tuotettiin kolmepäiväinen TEOT ESIIN! Järjestömarkkinoinnin vertaiskoulu. Koulutuksen tavoitteena oli jalkauttaa viestintä- ja markkinointiosaaminen järjestöihin alan asiantuntijoiden, vertaisoppimisen sekä itse tekemisen kautta.

TOIMENPITEET

Järjestömarkkinoinnin kehittämisprojektissa tuetaan EJYn projektien markkinointia sekä yhtenäistetään koko organisaation viestintää. Projekti kestää yhden vuoden, joten suurin osa toimenpiteistä on tehty vuoden 2015 aikana. Hankkeeseen rekrytointiin helmikuussa 2015 osa-aikainen projektikoordinaattori. Lisäksi KULO-projektin projektipäällikkö on antanut osaamisensa markkinointiprojektin käyttöön. Tiimiin kuului lisäksi yrityskumppanina Måndag Oy,

joka tuki EJYn oman markkinointiveistinnän kehitystyötä sekä toimi sisällöntuottajana TEOT ESIIN! koulutuksessa.

Vuoden 2015 aikana EJYssä pilotoitiin markkinointiviestinnän työtapoja, kirjoitettiin EJYn toimintaa ja identiteettiä tukeva ydintarina sekä uudistettiin koko visuaalinen ilme. Tavoitteena oli saada raikas ilme, joka yhtenäistää EJYn toiminnan sekä nivoo projektit kiinteäksi osaksi EJYn markkinointiviestintää. Suunnitteluprosessin taustalla oli EJYn henkilökunnan haastat-

”Puheenvuorot olivat jäməköitä, asiantuntevia ja tekemiseen keskittyviä. Puhujat olivat dynaamisia, luovia ja rohkeita markkinoinnin ammattilaisia. Yleisössä oli järjestöväkeä... Päivien otsikko ”Teot esiin” oli paitsi osuva myös erittäin tärkeä lähestymistapa. Kiitokset hyvin järjestetystä tapahtumasta, jossa palat loksahelivat sujuvasti paikoilleen!”
- Koulutukseen osallistunut järjestöaktiivi

teltut sekä taustamateriaalin kerääminen. Visuaalisen ilmeen kehittämiseen on osalistettu henkilökuntaa ja hankkeen ohjausryhmää. Ilmeen työstössä on otettu huomioon myös toiveet siitä, että uusi ilme sisällyttäisi ajatuksia EJYn historiasta. Ilmeen suunnitteluun kuului logo, väripaletti, kuosit, käytettävät fontit ja typografia. Uuden ilmeen on suunnitellut helsinkiläinen suunnittelutoimisto Kilda.

Vuoden aikana on tuotettu lukuisia uuden ilmeen mukaisia markkinointiviestinnän materiaaleja:

TEOT ESIIN!-tapahtuman materiaalit (juliste pohja & käsiohjelmapihja & isot tapahtumajulisteet), toimintasuunnitelma / raportointipohja, viralliset lomakepihjat, PowerPoint-pohja, roll up, kuosien mukaiset kangas/verhopaneelit, Facebook -tapahtuman kuvitus sekä joulukortti. Näiden lisäksi EJYn kotisivut uudistetaan. Työn ensimmäinen vaihe valmistui joulukuksi ja viimeinen vaihe valmistuu ennen hankkeen

päättymistä. EJYlle kuvautettiin lisäksi sarja kuvia sen markkinoinnin käyttöön. Kuvat otti Johannes Romppanen / Duotone. Vuoden 2015 päätteeksi Måndag toteutti sosiaalisen median kampanjan, jossa tuotiin vahvasti esille EJYn toimintaa ja samalla uutta ilmettä. Måndag kirjoitti teemallisia blogitekstejä, joilla saatiin moninaisuutta esille. Lokakuussa järjestettiin EJYn henkilökunnalle sosiaalisen median koulutus. Projekti oli vahvasti mukana myös kesäkuisen työhyvinvointipäivän sisältösuunnittelussa.

Aktiivisuus sosiaalisessa mediassa on lisääntynyt vuoden 2015 aikana. Twitter otettiin käyttöön. Syyskuussa seuraajia oli yhdeksän, vuoden lopussa yli 140. Facebookissa ”tykkääjiä” oli vuoden 2014 lopussa 282 kpl, vuoden 2015 lopussa 434. Instagram toimii kampanjankohtaisena markkinointivälineenä projektien eri tapahtumissa.

Järjestömarkkinoinnin koulutuspäivät meni hienosti ja sen paikat varattiin hetkessä täyteen. Palaute oli todella positiivista ja sille toivottiin jatkoa. Koulutuksen sisältösuunnittelu ja tuo-

tanto menivät suunnitelmien mukaan. Esiintyjiksi saatiin nimekäs ja osaava kaarti eri alojen asiantuntijoita. Koulutuksessa käytiin läpi samoja asioita, mitä työstettiin myös projektin ensimmäisessä vaiheessa. TEOT ESIIN! oli keskustelevalta ja uusia ideoita herättävä vertaiskoulu. Koulutus videoitiin ja materiaalista työstetään netissä jaossa oleva järjestömarkkinoinnin koulutuspaketti.

TEOT ESIIN! JÄRJESTÖMARKKINOINNIN VERTAISKOULU



3 päivää
13 puheenvuoroa
9 toiminnallista DO IT! -osuutta



puhujia ja henkilökuntaa: **25**
 mukana olevat yritykset (eri yritykset): **23**



Osallistujamäärät:
 Maanantai **59**
 Tiistai **50**
 Keskiviikko **53**



Osallistujat yht. (eri ihmiset): **86**
 Osallistujat (eri järjestöjä): **73**

ILMEUUDISTUS

VANHA JA UUSI LOGO



LOGOPERHE



”EJY ry on kasvanut vauhdilla. Alkuperäinen idea on hyvä ja se elää. Muutoksen mukana markkinointi, viestintä ja design ovat jääneet vähälle huomiolle. EJY elää hankkeittensa kautta. Luodaan myös EJYlle ääni ja rooli.”

- **Arto Sivonen, Måndag**

VÄRIPALETTI



KUOSIT



”EJYn uuden ilmeen keskiössä on yhteisöllisyys – EJY on yhdessä enemmän kuin osiensa, järjestöjen, summa. Päällekkäiset rastit ilmentävät samalla myös jatkuvuutta. Väripaletin pohjalta laajennettava logoperhe säilyttää yhtenäisyyden, mutta tuo mukaan myös kirjavuutta ja iloa. Ajanmukainen ja vahvan graafinen ilme täydentyi lisäksi kuoseilla, joita voidaan hyödyntää eri materiaaleissa.”

- Jyri Öhman, Kilda

JÄSENJÄRJESTÖT 2015:

Aivovammayhdistys ry	Kaski - ryhmä ry
Alkoholiperheen lasten tuki ry	Kehitysvammaisten Uudenmaan tukipiiri ry
Allergia - ja Astmayhdistys Espoo ja Länsi Uusimaa ry	Kiipulasäätiö
Asumisterveysliitto Aste ry	Lapsi 2000 ry
Avain - säätiö	Lasten ja nuorten Opisto – LNO ry
AVO ry – Arjen monikulttuurinen naisten yhdistys	Leijonaemot ry
Eläkeliiiton Espoon yhdistys ry	Lyömätön Linja Espoossa ry
ESPIN – Espoon Invalidit ry	Länsi - Uudenmaan Afasia - ja aivohalvausyhdistys ry
Espoon A - kilta Hykaa ry	Läntisen Uudenmaan Fibromyalgiayhdistys ry
Espoon Autismi - ja Aspergeriyhdistys ry	Mieli Maasta ry
Espoon Diakoniasäätiö	MLL Etelä-Espoon paikallisyhdistys ry
Espoon ja Kauniaisten Muistiyhdistys	MLL Keski-Espoon yhdistys ry
Espoon ja Kauniaisten Omaishoitajat ja Läheiset ry	Oikeutta Eläkeläisille Espoon osasto ry
Espoon Kehitysvammatuki ry	Potilas - ja sosiaaliapu ry
Espoon Kuuloyhdistys ry	Päivänselvä ry
Espoon Lähimmäispalveluyhdistys ry	Pääkaupunkiseudun Diabetesyhdistys ry
Espoon mielenterveysyhdistys EMY ry	Pääkaupunkiseudun Espoon Selkäyhdistys ry
Espoon NMKY ry	Pääkaupunkiseudun Hengitys ry
Espoon Reumayhdistys ry	Pääkaupunkiseudun Luustoyhdistys ry
Espoon seudun mielenterveysseura Mielihyvin ry	Pääkaupunkiseudun Selkäyhdistykset ry
Espoon Seudun MS - yhdistys ry	Pääkaupunkiseudun Sotaorvot ry
Espoon Seudun Näkövammaiset ry	Rintasyöpäyhdistys – Europa Donna Finland ry
Espoon Somali Monitoimintakeskus ry	Samaria rf
Espoon Sotaveteraanit ry	SeKaVan Tuki ry
Espoon Sydänyhdistys ry	Suomen Jubamaan Yhteisö ry
Espoon Viittomakieliset ry	Suomen Kipu ry
Etelän SYLI ry	Suomen Migreeniyhdistys ry
Etelä - Suomen Syöpäyhdistys ry Espoon osasto	Suomen Punainen Risti Kehä - Espoon osasto
Eturauhassyöpöpotilaiden tuki ry	Suomen Punainen Risti Keski - Espoon osasto
Filoksenia ry	Suomen Punainen Risti Lounais - Espoon osasto
FinFami-Uusimaa ry	Suomen Punainen Risti ry Tapiolan osasto
Gannaane ry	Tapiolan Kansalliset Seniorit ry
Helsingin epilepsiayhdistys ry	Tapiolan Rintamaveteraanit ry
Helsingin Seudun Psoriasisyhdistys ry	Tuomarilan Martat ry
Hope Yhdessä ja Yhteisesti ry	Työttömien ja Velkaisten Tuki ry
Hyvä Arki ry	Uudenmaan CP - yhdistys ry
Hyvä Koti ry	Uudenmaan Lottaperinneyhdistys ry
Irti Huumeista ry	ViaDia Espoo ry