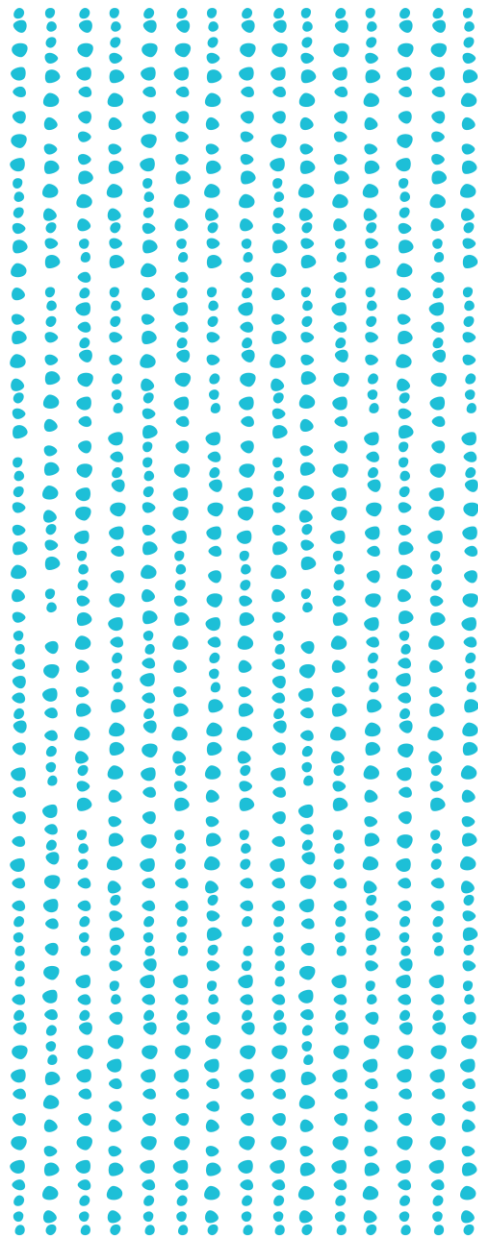




HyTe



Vuosi- kertomus 2025

Sisällys

HyTe ry - Hyvinvoinnin ja terveyden puolesta!	3
Hallitus	4
Hankkeet ja palvelut	4
Henkilöstö	4
Toiminnanjohtajan katsaus	5
Yleisavustus	6
Talous	7
Järjestöjen tuki	8
Kumppanuushautomo	8
Järjestöjen toimintatilat	10
Viestintä ja osaamisen kehittäminen	12
Vapaaehtoistoiminta ja yksilöiden tuki	13
OLKA® – koordinoitua järjestö- ja vapaaehtoistoimintaa sairaalassa	13
Sairaalavapaaehtoistoiminta	14
Valtakunnallinen OLKA-verkosto.....	15
VESA – Vapaaehtoistoimintaa Senioreiden avuksi.....	16
Futurum-projekti.....	18
Digitaaliset palvelut	21
Vertaistalo.fi	21
Toivo-sovellus	22
Lähellä.fi	23
Järjestö-julkinen yhteistyö	25
Länsi-Uudenmaan Järjestöneuvottelukunta	25
HyteData 2.0 -projekti	27
HyTe ry:n jäsenjärjestöt	29

HyTe ry - Hyvinvoinnin ja terveyden puolesta!

HyTe ry:n sydän sykkii hyvinvoinnin ja terveyden puolesta! Tarinamme alkoi vuonna 2004, jolloin espoolaiset järjestöt kaipasivat kipeästi toimintatiloja. Siitä lähtien olemme kasvaneet ja kehittyneet, ja tänä päivänä edistämme järjestöjen toimintaa Uudellamaalla ja valtakunnallisissa yhteistyöverkostoissa.

Olemme viranomaisten ja järjestöjen luotettava kumppani. Kehitämme ratkaisuja ja toimintamalleja, jotka kohentavat ihmisten arkea ja lisäävät järjestöjen vaikutusmahdollisuuksia. Keräämme ja välitämme tietoa suoraan ruohonjuuritasolta, jotta päätöksenteko olisi entistä ihmisläheisempää.

Olemme koordinoitun vapaaehtoistoiminnan asiantuntija. Autamme ikäihmisiä, työttömiä, sairastuneita ja heidän läheisiään, jotta ihmisten hyvinvointi, osallisuus ja turvallisuus on varmistettu.

Missio

Tunnistamme yhteiskunnan puutteet ja toimimme niiden korjaamiseksi. Yhdistämme kansalaiset ja yhteisöt toimimaan paremman arjen puolesta ja tekemään rohkeita päätöksiä, jotka muuttavat ihmisten elämää pysyvästi. Tarjoamme tukea ja apua kansalaisille ja järjestöille sekä olemme aktiivinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen asiantuntija.

Visio

Suomalainen hyvinvointi rakentuu elinvoimaisten järjestöjen ja toimivan hyvinvointijärjestelmän varaan.

Kansalaisten osallisuus ja turvallisuus on varmistettu. Järjestöjen merkitys hyvinvoinnin ja terveyden edistäjinä on tunnistettu ja hyödynnetty laajasti yhteiskunnassa.

Arvot

<p>Luotettavuus</p> <p>Teemme työmme ammattitaidolla ja innolla, olemme luotettava yhteistyökumppani niin yksilöille kuin yhteisöillekin.</p>	<p>Avoimuus</p> <p>Puhumme asioista suoraan, viestimme läpinäkyvästi.</p>	<p>Rohkeus</p> <p>Olemme valmiita kohtaamaan yhteiskunnallisia muutoksia, kokeilemalla uutta, toimimalla urauurtavasti ja vaikuttavasti.</p>
<p>Osallisuus</p> <p>Kehitämme toimintaa ja teemme yhteistyötä tasa-arvoisesti. Kaikki ovat tervetulleita mukaan!</p>	<p>Yhdenvertaisuus</p> <p>Kohtaamme ihmiset yksilöinä jokaisen ihmisarvoa kunnioittaen.</p>	

Hallitus

Puheenjohtaja Timo Kallioja
 Varapuheenjohtaja Tuija Rätty
 hallituksen jäsen Kaisa Hirn
 hallituksen jäsen Solveig Holmström / Olli-Matti Penttinen
 hallituksen varajäsen Hanna Korttesjärvi / Solveig Holmström

Hallitus kokoontui tilikauden aikana järjestäytymiskokouksen lisäksi 8 kertaa.

Tilintarkastajana toimi Janne Sirkka HT ja varatilintarkastajina Mikael Lanne HT ja Joonas Pekkinen KHT.

Hankkeet ja palvelut

<p>Yksilöiden tuki</p>  <ul style="list-style-type: none"> • Futurum työllistymisen tuki • Keikka-apu vanhuksille • Kotoutumisen tuki • OLKA-vertaistuki 	<p>Järjestöjen tuki</p>  <ul style="list-style-type: none"> • Sote-muutostuki • Vieraskielisten järjestöjen tuki • Tukea vapaaehtoistoiminnan järjestämiseen • Tila- ja toimistopalvelut 	<p>Vapaaehtoistoiminta</p>  <ul style="list-style-type: none"> • OLKA® – sairaalavapaaehtois-toiminnan koordinointi • VESA – Vapaaehtoiset senioreiden tukena -koordinointi
<p>Järjestö-julkinen yhteistyö</p>  <ul style="list-style-type: none"> • Länsi-Uudenmaan Järjestöneuvottelukunta • HyteData 2.0 -projekti 	<p>Digitaaliset palvelut</p>  <ul style="list-style-type: none"> • TOIVO-vertaistukisovellus • Vertaistalo.fi – tietoa vertaistuesta • Lähellä.fi – järjestötieto • Tilapankki.fi – tilojen varaus ja verkkokauppa 	

Henkilöstö

Vuoden 2025 aikana HyTe ry:ssä työskennelleet

Hallinto	2
Järjestöneuvottelukunta	1
HyteData 2.0-hanke	1
OLKA-toiminta	4
VESA-toiminta	5
Futurum-hanke	3
Järjestöjen tukitiimi	3
Kumppanuushautomo	1
Kestävän kasvun hanke	1

Toiminnanjohtajan katsaus

HyTe ry:n tavoitteena oli vahvistaa järjestötoiminnan asemaa sekä parantaa yhteistyötä järjestöjen ja julkisen sektorin välillä. HyTe ry:n tehtävänä oli luoda yhteistyömahdollisuuksia järjestöjen ja julkisen sektorin välille sekä toteuttaa yhteistyötä toimimalla koordinoivana tahona.

Vuosi 2025 oli valtion talouden tasapainottamiseen liittyvää huolikeskustelua, joka heijastui järjestöille kohdentuvaan avustuskeskusteluun. Avustusleikkaukset kohdentuivat jo järjestöihin ja leikkaukskeskustelu jatkuu.

STEA-avustusten siirtyminen osaksi valtion budjettia toi muutoksia järjestöjen toimintaan ja vaikutti rahoitukseen vuoden 2025 osalta. HyTe ry joutui lomauttamaan työntekijöitä ensimmäistä kertaa historiansa aikana. Taloudellisten säästöjen paine ja varautuminen myös vuoteen 2026 oli pakollista. Taloudellisten realiteettien hyväksyminen ja niihin reagoiminen on myös järjestökehittämissä omaksuttava ja osoitettava muutoskyky. Muutosten ja uudistumisen tarve on hyvä löytää järjestön sisäältä ja sitä työtä tehtiin organisaation sisällä.

Poliittisten päätösten vaikutus tuleviin avustuslinjauksiin herättää huolta: miten uudistus onnistutaan toteuttamaan siten, että varsinainen järjestötyö ei lamaannu. Rahoitusleikkausten pohjana pitää olla ymmärrys järjestöjen toiminnan sisällöistä ja pitkäaikaisvaikutuksista. Alueellisen työn merkitystä tuotiin esille vaikuttamistyössä sekä yksittäisenä järjestönä että maakuntien verkostojärjestönä yhdessä.

Vuonna 2025 keskeisenä teemana oli tuloksellisuusketjujen ja tavoitteiden tarkastelun vuosi. Tavoitteiden asettaminen ja seuranta korostuivat talousseurannan ohella.

Järjestöneuvottelukunnan työ on lähtenyt hyvin käyntiin ja aktiivisuus hyvinvointialueeseen on toimivaa. Iso kiitos siitä toimijoille!

HyTe ry:n ja Länsi-Uusimaan hyvinvointialue- ja kuntayhteistyö käynnistyi myös ikääntyneiden hyvinvoinnin edistämisen osalta VESA-toiminnan kautta.

Järjestöjen on tärkeitä pysyä mukana muutoksessa ja myös uudistua ajantarpeisiin. Järjestöt tarjoavat arvokasta panosta muutosten toteuttamiseen ja käytänteiden kehittämiseen. Poliittisten päätösten linjausten tapahduttua järjestöt saavat resursseja ja mahdollisuuden osallistua kehittämiseen alueellisella tasolla sekä saamme aikaa sopeutumiseen.

Sidosryhmäkyselyjen tulosten perusteella HyTe ry:n odotetaan jatkavan järjestöjen ja julkisen sektorin yhteistyön vahvistamista sekä järjestöjen osallistumisen ja vaikuttamismahdollisuuksien parantamista. Kyselyvastaukset korostivat tarvetta vaikuttamistyölle ja järjestöyhteistyölle.

Kiitos kuluneesta vuodesta henkilöstöllemme, hallituksellemme ja sidosryhmillemme!

Marja Manninen, toiminnanjohtaja

Yleisavustus

Toiminnan tarve ja tavoitteet

Yleisavustuksen eli HyTen hallinnon tavoitteet vuodelle 2025 keskittyivät edistämään järjestöjen asemaa ja sekä vahvistamaan järjestöjen toimintaedellytyksiä. Tavoitteena oli luoda yhteistyömahdollisuuksia järjestöjen ja julkisen sektorin välille sekä toteuttaa yhteistyötä toimimalla koordinoivana tahona. Järjestöneuvottelukunnan käynnistyminen ja HyTe ry:n toimiminen puheenjohtajan roolissa oli konkreettinen askel tehdä yhteistyötä. Lisäksi tavoitteena oli vahvistaa Uudenmaan maakunnallisen järjestötoiminnan näkökulman ja valtakunnallisen järjestönäkökulman vuoropuhelua yhteistyössä alueen muiden verkostojärjestöjen kanssa.

Toimenpiteet

HyTe ry:n toiminnanjohtaja osallistui [Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunnan](#) toimintaan Uudenmaan edustajana ja neuvottelukunnan varapuheenjohtajan roolissa. Neuvottelukunta on valtakunnallinen toimija, joka edistää maakuntien järjestöjen keskinäistä yhteistyötä sekä maakuntien ja valtakunnallisen vuoropuhelua. Alueellisen näkökulman välittäminen pohjasi Uudenmaan verkostojärjestöjen toiminnanjohtajien yhteistyöhön, jonka avulla lisättiin hyvien käytäntöjen ja tiedon vaihtoa sekä ylläpidettiin toimivaa vuoropuhelurakennetta Uudenmaan verkostojärjestöjen kesken.

Hyvinvointialueiden järjestöyhteistyöhön ja sen rakenteisiin vaikutettiin ohjausryhmä- ja yhdyspintatyöskentelyn kautta. Toiminnanjohtaja osallistui säännöllisesti mm. kolmen Uudenmaan alueen – Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen sekä Helsingin Kestävän kasvun hankkeiden ohjausryhmiin. Toiminnanjohtaja ylläpiti järjestöjen näkökulmaa suunnittelutyössä: toimi järjestösektorin edunvalvojana ja nosti esiin järjestökentän tarpeita toimintaedellytyksien turvaamiseksi.

Toiminnanjohtaja toimi myös vuoden ajan Lähellä.fi-johtoryhmässä ja työskentelyn kautta tuettiin Lähellä.fi-palvelun muutosvaiheen läpivientiä ja ohjattiin sitä yhteistyössä muiden vastuutoimijoiden kanssa.

Tulokset

Ay:n vaikuttamistyöllä on saatu aikaan yleishyödyllistä järjestökentän kehittämistä sekä koordinoitua, jonka tuloksena on lisätty yhteistyötä alueellisen järjestökentän ja julkisen sektorin välille. Tätä perustyötä jatkettiin ja käynnistyi uusi Lähisuhde- ja perheväkivaltatyön ohjausryhmä. Uudenmaan järjestöjä edustettiin myös valtakunnallisessa keskustelussa, jossa on nostettu esiin mm. Uudenmaan alueelliset tilannekuvat ja erityispiirteet järjestötoiminnassa ja sen kohderyhmissä.

Toiminnalla vahvistettiin hyvinvointialueiden ja järjestöjen välistä keskusteluyhteyttä, yhteistyötä sekä ymmärrystä järjestöjen toiminnan merkityksestä. Uudellamaalla hyvinvointialueilla on vakiintuneet käytännöt ja roolit kumppanuus- ja järjestöavustuksissa sekä järjestöyhteistyöhön vaikuttavat viranomaiset ovat sitoutuneet tukemaan ja ylläpitämään yhteistyön tavoitteita sekä toimintamalleja. Hyvinvointialueilla järjestöille on muodostunut vaikuttamiskanavat (järjestöyhteistyörakenteet), on lisätty järjestölähtöistä kehittämistyötä sekä otettu järjestöjä enemmän mukaan yhteiseen keskusteluun.

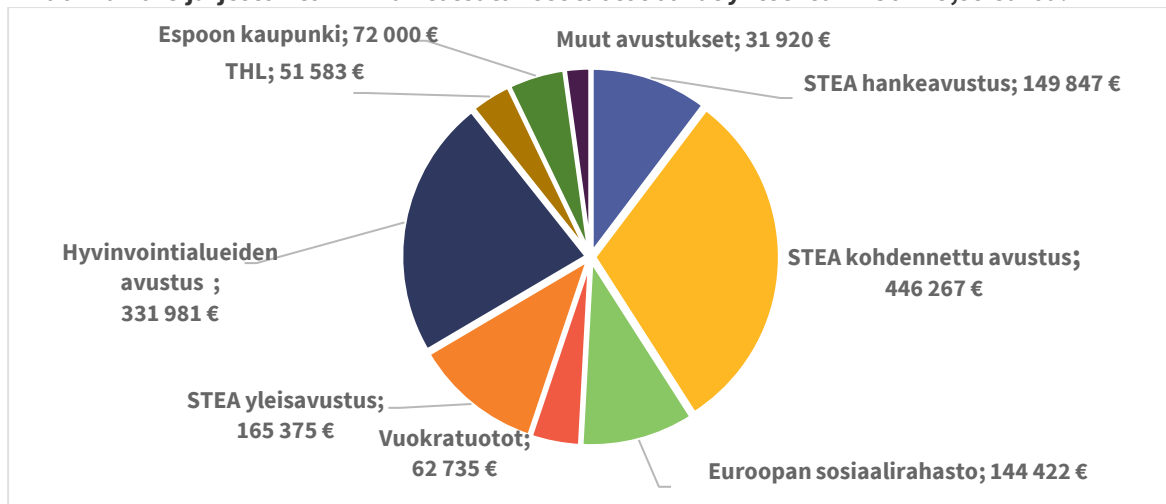
Vuodesta 2025 toteutettiin sidosryhmäkysely. Kyselyyn vastasi yhteensä 121 henkilöä, joista valtaosa edusti järjestökenttää (66 %) ja lähes kolmannes julkista sektoria (29 %). Vastajat toimivat laajasti Uudenmaan alueella; kunnissa, hyvinvointialueilla sekä valtakunnallisesti.

- Järjestöjen toimintaedellytysten tukemisessa 98 % vastaajista koki HyTe ry:n työn tarpeelliseksi. Toiminta vastaa selkeästi tunnistettuun tarpeeseen järjestöjen ja julkkisten toimijoiden rajapinnassa.
- Viestintää koskevien kysymysten tulokset osoittavat, että se tukee HyTe ry:n tavoitteita tiedonvälittäjänä ja asiantuntijatoimijana. Vastaajista 68 % seuraa uutiskirjettämme ja 80 % piti tietoa tapahtumista ja yhteistyömahdollisuuksista avustuksissa ja koulutuksessa merkityksellisenä.

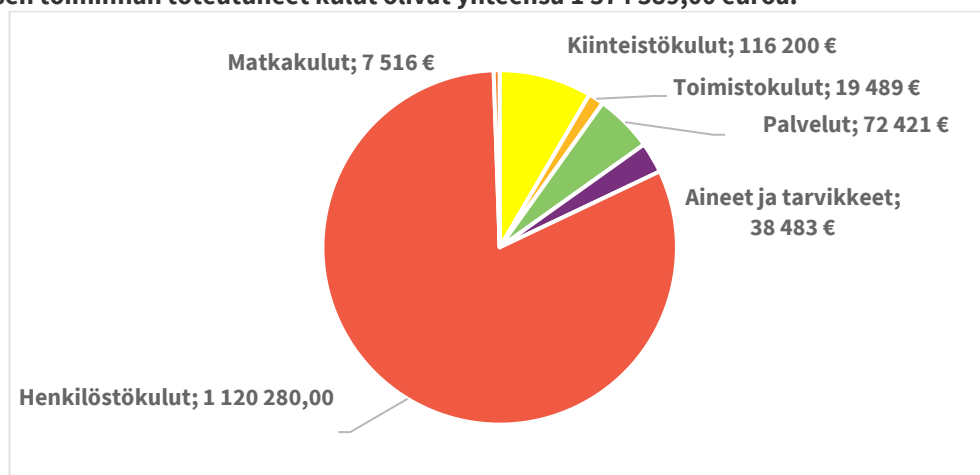
- Noin 50 % vastaajista oli osallistunut HyTe:n tapahtumiin ja arviot olivat erittäin myönteisiä. Tapahtumien koettiin olleen laadullisesti vaikuttavia ja niiden lisäävän yhteistyötä järjestöjen ja viranomaisten välillä (keskiarvo 4,1 / 5) sekä tarjoavan hyödyllistä tietoa toiminnan kehittämiseen (keskiarvo 4,2 / 5). Määrällistä tavoitavuutta voidaan edelleen vahvistaa.
- Kansalaistoiminnankeskuksen kyselyosiossa 84,8 % vastanneista oli tyytyväisiä, avoimissa vastauksissa keskeisiksi vahvuuksiksi osoittautuivat maksuttomat ja edulliset tilat, keskeinen ja saavutettava sijainti ja järjestöjen kokoaminen saman katon alle. Kehittämistarpeissa korostuivat tunnettavuuden lisääminen, tilojen kunto ja toiminnan pitkäjänteinen turvaaminen.
- Yleisarvio HyTe ry:n toiminnasta oli keskiarvoltaan 4 / 5 (CSAT 78,6 %).

Talous

Vuonna 2025 järjestön toiminnan toteutuneet tuotot olivat yhteensä 1 456 129,99 euroa.



Varsinaisen toiminnan toteutuneet kulut olivat yhteensä 1 374 389,00 euroa.



Yhdistyksen tulos vuonna 2025 oli ylijäämäinen 7 843,24 euroa. Säästynyttä avustusta siirtyi vuodelle 2026 yhteensä 78 911,70 euroa.

Järjestöjen tuki

Kumppanuushautomo



Kumppanuushautomo

Kumppanuushautomo yhdistää voimavarat ja tekee yhteistyötä monikielisten tueksi. Kumppanuushautomo rakentaa yhteistyötä eri tahojen välillä ja vahvistaa järjestöjen ja julkisen sektorin toimijoiden välistä vuorovaikutusta. Kumppanuushautomon toimintaa rahoittivat 2025 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue sekä Espoon kaupunki.

Toiminnan tarve ja tavoitteet

Kumppanuushautomon tavoitteena on rakentaa yhteistyötä ja kumppanuuksia järjestökentän sekä julkisen sektorin eri toimialojen kanssa sekä etsiä yhteiskehittämisen mahdollisuuksia monikielisten asukkaiden tueksi. Tavoitteena on edistää järjestöjen verkostoitumista, lisätä järjestöjen osaamista ja tukea yhteistyömahdollisuuksien löytämistä.

Toimenpiteet

Järjestöjen ja julkisen sektorin yhteistyötä edistettiin verkostotapaamisten ja tapahtumien avulla.

- **Länsi-Uudenmaan monikielisten teema verkosto (LUMO)** kokosi monikielisten parissa toimivia järjestöjä ja organisaatioita keskustelemaan ja kehittämään palveluita yhdessä.
- **Kumppanuushautomo toimi vuonna 2025 Espoon nuorten KOTY (kotoutuminen ja työllisyys) -verkoston puheenjohtajana.** Verkoston toimintaa suunniteltiin ja toteutettiin yhteistyössä Espoon kaupungin ja Omnian kanssa. Verkosto kokoontui kahdesti vuoden aikana.
- **DOMINO-verkoston koordinointi** jatkui Kumppanuushautomon vastuulla. Verkosto yhdistää ala- ja yläkouluissa monikielisten lasten parissa työskenteleviä monisektorisia toimijoita, jotka kohtaavat kiusaamis- ja kriisitilanteita.

Järjestöjen verkostoitumista ja näkyvyyttä edistettiin järjestämällä kolme järjestötoria, joissa järjestöt pystyivät markkinoimaan toimintaansa, löytämään vapaaehtoisia ja osallistujia sekä verkostoitumaan muiden toimijoiden kanssa. Myös kunnan eri toimijat osallistuivat järjestötoreihin, mikä vahvisti järjestöjen ja julkisen sektorin välistä yhteistyötä. Järjestöpisteet sekä -torit järjestettiin yhteistyössä mm. Espoon hyteo-tiimin ja Hello Espoo Infon kanssa.

Vuonna 2024 käynnistetty Espoon kulttuuriavustuksella toteutettu **Kulttuurien Hetki** -tapahtumasarja jatkui vuodelle 2025. Tapahtumien tavoitteena oli edistää eri kulttuurien kohtaamista, vuorovaikutusta ja yhteisöllisyyttä. Tapahtuma toi yhteen monikulttuurisia yhteisöjä musiikin, ruoan ja keskustelun äärelle; ohjelmassa oli kulttuuriesityksiä, tanssia, eri maiden ruokamaistiaisja ja verkostoitumista. Järjestöt olivat mukana ohjelman toteutuksessa esimerkiksi esiintyjinä, ruoanlaittajina ja kulttuuriesittelyn järjestäjinä. Järjestöjen kautta saatiin myös asukkaita mukaan toteutukseen, ja he jakoivat omaa osaamistaan ja kulttuuriperintöään tapahtumissa.

Kumppanuushautomon toiminnalle ei myönnetty jatkoavustusta. Toiminta loppui vuoden 2026 alussa rahoituksen päätyttyä.

Seuranta ja arviointi

Kumppanuushautomon toimintaa seurattiin vuonna 2025 tilastoinnin ja palautekyselyiden avulla. Lisäksi kerättiin henkilökohtaisia palautteita verkostotapaamisista ja järjestötoreista. Osallistujat arvioivat tapahtumien hyötyjä omalle toiminnalleen sekä järjestelyiden toimivuutta.

Tulokset

Vuoden 2025 aikana Kumppanuushautomo ylläpiti kolmea eri verkostoa ja järjesti yhteensä kymmenen verkostotapaamista:

- LUMO-verkosto: 6 tapaamista ja 77 eri osallistujaa
- KOTY-verkosto: 2 tapaamista ja 48 eri osallistujaa
- Domino-verkosto: 2 tapaamista ja 32 eri osallistujaa

Verkostotapaamisten kokonaisarvioiden keskiarvo palautekyselyissä (asteikolla 1–5):

- LUMO: 4,4
- KOTY: 4,4
- Domino: 4,7

Järjestötoimintaa vahvistettiin kolmella järjestötörillä, joita järjestettiin muun muassa Espoon järjestöjen päivänä ja Hello Espoo -tapahtumissa (2) sekä Omnian kanssa yhteistyössä järjestetyssä työpajassa.

Kulttuurien hetki -tapahtumien (2) osallistujat vuonna 2025: 85 henkilöä

Kumppanuushautomon toiminnassa mukana vuonna 2025:

- 87 järjestötoimijaa, 52 eri järjestöstä
- 74 toimijaa Espoon kaupungilta, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajia eri palvelualueilta, Espoon seurakunnista, oppilaitoksista, säätiöistä sekä yrityksistä.

Järjestöjen toimintatilat



Kansalaistoiminnakeskus

Kansalaistoiminnakeskus on Espoon Tapiolassa sijaitseva toiminta- ja tapahtumakeskus, joka yhdistää kansalaiset ja yhteisöt. Kansalaistoiminnakeskus toimii avoimena kohtaamispaikkana, koulutus-, kokous- ja informaatiokeskuksena sekä järjestötilana. Kansalaistoiminnakeskusta käyttävät kansalaiset, järjestöt, viranomaiset ja yritykset. Toimimme osoitteessa Kauppamiehentie 6, Tapiola, 02100 Espoo. Toimintaa rahoittivat STEA ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue.

Toiminnan tarve ja tavoitteet

Kansalaistoiminnakeskuksen toiminta vastaa kasvavaan tarpeeseen vahvistaa yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja järjestöjen toimintaedellytyksiä muuttuvassa toimintaympäristössä. Julkisen rahoituksen kiristyminen, avustusleikkaukset sekä tilakustannusten nousu ovat heikentäneet monien järjestöjen mahdollisuuksia ylläpitää ja kehittää toimintaansa. Samanaikaisesti asukkaiden tarve matalan kynnyksen osallistumiselle, vertaistuelle ja yhteisölliselle toiminnalle on kasvanut.

Kansalaistoiminnakeskuksen keskeisenä tavoitteena on turvata järjestöjen toimintaedellytykset tarjoamalla maksuttomia tai kohtuuhintaisia tiloja ja tukipalveluja. Tavoitteena on myös lisätä asukkaiden mahdollisuuksia osallistua toimintaan, löytää itselleen merkityksellistä tekemistä sekä vahvistaa hyvinvointia ja terveyttä edistävän toiminnan saavutettavuutta Espoossa.

Lisäksi tavoitteena on vahvistaa eri toimijoiden – järjestöjen, julkisen sektorin ja muiden yhteistyökumppaneiden – välistä yhteistyötä sekä lisätä tiedonvaihtoa ja verkostomaista toimintaa.

Toimenpiteet

Vuoden 2025 aikana Kansalaistoiminnakeskus tarjosi monipuolisia tiloja ja palveluja järjestöjen, asukkaiden ja muiden toimijoiden käyttöön. Keskuksessa oli käytössä yhteensä yli 15 erilaista tilaa mukaan lukien kokous- ja koulutustilat, tapahtumatilat sekä toimistohuoneet järjestöille.

Tilavarauksia tehtiin vuoden aikana noin 1 303 kappaletta, ja tiloja käytti aktiivisesti yli 120 eri järjestöä ja toimijaa. Päivittäinen kävijämäärä vaihteli, ja vuoden aikana keskuksessa vieraili arviolta noin 20 000 kävijää.

Keskus tarjosi:

- kokous- ja koulutustilojen maksutonta käyttöä järjestöille
- vuokrattavia toimistotiloja noin 15 järjestölle
- avoimen kohtaamispaikan asukkaille
- tapahtuma- ja verkostoitumismahdollisuuksia

Lisäksi järjestöjä tuettiin neuvonnalla, viestinnällä ja digipalveluiden hyödyntämisessä. Lähellä.fi-palvelun käyttöä edistettiin aktiivisesti, ja järjestöjä ohjattiin julkaisemaan toimintaansa palvelussa.

Yhteistyötä tehtiin tiiviisti Espoon kaupungin, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen sekä useiden verkostojen kanssa. Vuoden aikana järjestettiin myös useita yhteisiä tilaisuuksia, työpajoja ja verkostotapaamisia, jotka vahvistivat toimijoiden välistä yhteistyötä.

Seuranta ja arviointi

Toiminnan toteutumista ja vaikuttavuutta seurattiin systemaattisesti koko vuoden ajan. Keskeisiä mittareita olivat tilojen käyttöaste, varausten määrä, kävijämäärät, tapahtumien lukumäärä sekä käyttäjätyytyväisyys.

Tilojen käyttöaste oli keskimäärin 75–85 %, ja suosituimpien tilojen osalta jopa yli 90 %. Tämä osoittaa tilojen vastaavan hyvin käyttäjien tarpeisiin.

Käyttäjäpalautetta kerättiin säännöllisesti muun muassa kuukausittaisilla kyselyillä. Vuoden aikana toteutettuihin kyselyihin saatiin yhteensä yli 400 vastausta. Palautteen perusteella:

- 92 % vastaajista koki tilat helposti saavutettaviksi
- 89 % piti palveluita sujuvina ja toimivina
- 94 % suosittelisi Kansalaistoiminnan keskusta muille

Lisäksi seurattiin resurssien käyttöä, kuten tilojen käyttöastetta, asiakaspalvelutilanteiden määrää (noin 6 000 asiakaskohtaamista vuodessa) sekä digipalvelujen käyttöä.

Seurannan tuloksia hyödynnettiin aktiivisesti toiminnan kehittämisessä ja palveluiden parantamisessa.

Tulokset

Kansalaistoiminnan keskus vahvisti vuoden aikana asemaansa keskeisenä järjestötoiminnan alustana Espoossa. Toiminta mahdollisti järjestöille toiminnan jatkumisen tilanteessa, jossa monilla toimijoilla olisi muuten ollut haasteita löytää sopivia tiloja.

Tilojen korkea käyttöaste ja laaja käyttäjäkunta osoittavat toiminnan tarpeellisuuden ja vaikuttavuuden. Keskuksen kautta tavoitettiin kymmeniä tuhansia kävijöitä ja mahdollistettiin tuhansia kohtaamisia vuoden aikana.

Toiminnan keskeisiä tuloksia olivat:

- järjestöjen toimintaedellytysten parantuminen
- lisääntynyt yhteistyö ja verkostoituminen eri toimijoiden välillä
- uusien osallistujien ja vapaaehtoisten tavoittaminen
- asukkaiden osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistuminen

Käyttäjäpalautteen perusteella Kansalaistoiminnan keskus koetaan merkitykselliseksi, helposti lähestyttäväksi ja yhteisölliseksi toimintaympäristöksi. Erityisesti arvostettiin tilojen saavutettavuutta, palveluiden sujuvuutta sekä mahdollisuutta kohdata muita ihmisiä.

Kokonaisuudessaan toiminta edisti hyvinvointia ja terveyttä, vähensi yksinäisyyttä sekä vahvisti kansalaisyhteiskunnan toimintaedellytyksiä Espoossa.

Viestintä ja osaamisen kehittäminen



Tarjoamme järjestöille tietoa ajankohtaisista asioista ja järjestämme tapahtumia ja infotilaisuuksia tiedon ja osaamisen jakamiseksi.

Toiminnan tarve ja tavoitteet

Tavoitteena on vastata Uudenmaan järjestöjen osaamisen kehittämisen ja tiedon tarpeisiin. Pyrimme kasvattamaan järjestöjen näkyvyyttä Uudenmaan viranomaisten, toisten järjestöjen, päättäjien ja asukkaiden suuntaan ja vahvistamaan järjestöjen äänen kuulumista päätöksenteossa. Pyrimme myös kasvattamaan järjestöjen tietoisuutta HyTe ry:n tarjoamasta järjestöille suunnatusta tuesta, jotta ne voivat hyödyntää tukea ja resursseja toiminnassaan.

Toimenpiteet

- Kokosimme 11 uutiskirjettä, joissa on tietoa järjestökentän ajankohtaisista asioista: avustuksista, infoista, koulutuksista, vaikutusmahdollisuuksista ja uusista ratkaisumalleista.
- Järjestimme neljä järjestö-julkinen-tapahtumaa: hyte-viestijöiden aamukahvit sekä muita infoja ja tapahtumia.
- Laadimme kunta- ja aluevaalitavoitteet jäsenjärjestöjen kanssa ja viestimme järjestöistä vaalien aikaan somekampanjalla ja paikallislehden kannanotolla.
- Teimme viestintäyhteistyötä myös mm. SaavutaÄly-hankkeen ja Uudenmaan liiton kanssa, jotta järjestöt saivat tietoa tarjolla olevista vaikutusmahdollisuuksista ja maksuttomista koulutuksista.
- Tuotimme HyTe järjestöille -esitteen ja jaoimme sitä erilaisissa järjestötapahtumissa.
- Järjestimme Espoon Saaristopäivän yhteistyössä Espoon kaupungin liikuntapalveluiden kanssa ja osallistuimme Espoon järjestöjen päivään.

Seuranta ja arviointi

Seurasimme tuloksellisuutta palveluihin liittyvillä kyselyillä sekä laajemmin sidosryhmäkyselyllä. Lisäksi olemme toteuttaneet jäsenjärjestöille haastatteluja toimintaamme liittyen. Tunnistimme palautteista kehityskohteita ja huomioimme esille nousseet tarpeet toiminnan sisällöissä. Vahvistimme sellaista toimintaa, joka sai kiitosta ja jota järjestöt toivoivat, ja vähensimme sellaista toimintaa, jolla oli vähemmän kysyntää ja vaikuttavuutta. Järjestöt toivoivat esimerkiksi lyhyitä vertaistuellisia tietoiskuja osaamisen kehittämiseksi, joten pilotoimme onnistuneesti uutta tapahtumakonseptia v. 2025.

Tulokset

- HyTen tapahtumat ja koulutukset koettiin hyödyllisiksi järjestötoiminnan kehittämisessä (ka. 4,3) asteikko 1-5, ja ne lisäsivät viranomaisten ja järjestöjen välistä yhteistyötä (ka. 4,3).
- HyTen viestinnästä sai yhdistystoiminnalle hyödyllistä tietoa (ka. 3,9).
- Järjestötoiminnan näkyvyys parantui (ka. 4,0).
- Jäsenjärjestöjen määrä kasvoi 91:ään.
- Uutiskirjeellä oli lähes 1 300 tilaajaa, ja verkkosivujen kävijämäärä kasvoi 39,3 %.

Vapaaehtoistoiminta ja yksilöiden tuki

OLKA® - koordinoitua järjestö- ja vapaaehtoistoimintaa sairaalassa



OLKA® on koordinoitua järjestö- ja vapaaehtoistoimintaa sairaalassa ja verkossa. Toiminnan tavoitteena on tarjota potilaille ja heidän läheisilleen kiireetöntä kohtaamista sekä antaa tukea sairauten sopeutumisessa.

OLKA-toiminnan tarve ja tavoitteet

OLKA®-toimintaan kuuluvat sairaaloissa sijaitsevat OLKA-pisteet, sairaalavapaaehtoistoiminta, Vertaistalo.fi-verkkopalvelu ([lue tarkemmin s. 21](#)) ja Toivo-vertaistukisovellus ([lue tarkemmin s. 22](#)).

Yhteistyössä HyTe ry ja HUS ovat

- kehittäneet OLKA-toimintamallin, johon kuuluvat OIVA-tietopalvelu, TOIVO-tukipalvelu ja ILONA -palvelu sekä HELMI-kehittäjäpalvelu
- koordinoivat toimintaa pääkaupunkiseudulla HUS-sairaaloissa ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella Espoon sekä Lohjan sairaaloissa.
- kehittävät verkkovertaistukea ylläpitämällä Vertaistalo.fi-sivustoa ja Toivo-sovellusta johtavat ja konsultoivat valtakunnallista OLKA-verkostoa.

HUS-HyTe ry:n OLKA-tiimiin vuonna 2025 kuuluivat HUSin kehittämispäällikkö ja OLKA-koordinaattori sekä HyTe ry:n OLKA-toiminnan päällikkö, kaksi vapaaehtoistoiminnan koordinaattoria, vertaistukipalveluiden suunnittelija. OLKA-toimintaa rahoittaa Stea ja HUS-yhtymä.

OLKA-pisteitä on pääkaupunkiseudulla HUS-alueen kymmenessä eri sairaalassa: Helsingissä Meilahden Kolmiosairaala, Tornisairaala, Syöpäkeskus, Uusi lastensairaala sekä Siltasairaala, Töölössä Psykiatriakeskus; Vantaalla Peijaksen sairaala; Espoossa Jorvin sairaala ja Espoon sairaala sekä Matinkylän psykiatrian vastaanotot. Tämän lisäksi Uudellamaalla OLKA-pisteitä on Lohjan ja Raaseporin sairaaloissa (Länsi-Uusimaa), Porvoon sairaalassa (Itä-Uudenmaan hyvinvointialue), Hyvinkään sairaalassa, Järvenpäässä HUS Psykiatrian vastaanotot ja Järvenpään uusi sosiaali- ja terveyskeskus JUST ja Hyrylän Terveysasema Tuusulassa (Keski-Uusimaa).

Tulokset

- Teemapäivät: 185 toteutunutta teemapäivää
- 87 % järjestöistä kokee OLKA-pisteen ja tapahtumat hyödyllisiksi
- 22 OLKA-esittelyä, puheenvuoroa ja ohjausryhmätapaamista
- 1051 kohtaamista OLKA-pisteen asiakaspalvelussa

Sairaalavapaaehtoistoiminta

OLKAN vapaaehtoiset antavat iloa, tukea ja toivoa sairaalan potilaille ja heidän läheisilleen. Vapaaehtoiset toimivat sairaalassa vertaistukijoina, saattohoidon tukihenkilöinä, aula-avustajina, juttukavereina tai leikkikavereina lastenosastoilla. Vapaaehtoisia toimii 14 eri sairaalassa.

Toimenpiteet

- Järjestöyhteistyö: vapaaehtoisten rekrytoinnin ja tuen suunnittelu ja toteutus yhteistyössä OLKAN ja järjestön välillä
- Sairaalavapaaehtoisten OLKA-valmennukset (5 kpl) uusille vapaaehtoisille ja lisävalmennukset ja virkistykset sekä tukitapaamiset (41 kpl) jo toiminnassa mukana oleville vapaaehtoisille
- Toivo-valmennus uusille vertaistukijoille ja saattohoidon tukihenkilövalmennus

Seuranta ja arviointi

Tilastot: Vapaaehtoisten määrä, vapaaehtoisvuorojen määrä, kohtaamisten määrä, palautteet valmennuksista ja tapahtumista.

Vapaaehtoistehtävien tilastointi ja vapaaehtoisten palaute: Jokainen vapaaehtoinen kertoo tehtävästään aina käyntinsä jälkeen sähköisellä tilastointilomakkeella. Lomakkeeseen kirjataan tehtävän nimi, tehtävään käytetty aika, tehtävän aikana kohdattujen ihmisten määrä ja oma tunnelma tehtävän onnistumisesta. Lisäksi vapaaehtoisella on mahdollisuus antaa avointa palautetta tehtävästä. Valmennuksista kerätään anonymi palaute. Kerran vuodessa tehdään vapaaehtoisille palautekysely, johon voi vastata anonymisti.

Osaston henkilökunnan palaute: Osastojen työntekijöiden kanssa ollaan tiiviisti yhteydessä sekä puhelimitse että tapaamisissa ja kerätään näin suullista palautetta. Henkilökunta välittää myös potilaspalautteita. Henkilökunnalle lähetetään vuosikysely, jossa he voivat antaa anonymina palautetta OLKA-toiminnasta.

Potilaspalaute: Potilailla on mahdollisuus antaa palautetta sairaalan sähköisellä lomakkeella anonymisti tai osaston henkilökunnan kautta.

Tulokset

Vapaaehtoistoiminta lukuina 2025 (20204, 2023)

- **123** aktiivista vapaaehtoista (108, 99)
- **1 465** vapaaehtoisten tekemää vuoroa (1 316, 1137)
- **26 620** kohtaamista vapaaehtoistehtävissä (20 577, 18 216)
- **3 134** vapaaehtoistuntia (2 686, 2408)
- **100 %** suosittelisi toimintaa ystävilleen

Valtakunnallinen OLKA-verkosto

Toiminnan tarve ja tavoitteet

HyTe ry johtaa valtakunnallista OLKA-verkostoa, jonka tavoitteena on varmistaa laadukas OLKA-toiminnan järjestämisen tukemalla OLKA-verkoston työntekijöitä. Valtakunnallisen OLKA-verkoston kotisivu olkatoiminta.fi kerää yhteen tietoa OLKA-toimintamallista ja sisältää OLKAN valtakunnallisia uutisia kokoavan Ajankohtaista-palstan. Valtakunnallinen OLKAN uutiskirje, joka kokoaa olkatoiminta.fi, toivosovellus.fi ja vertaistalo.fi -sivustojen ajankohtaistekstit, lähetetään kerran kuukaudessa sen tilaajille.

Toimenpiteet

OLKA-toiminta ylläpiti yhteistä toimintamallia sekä antoi tukea toiminnan käynnistämiseen ja koordinointiin. Uusille OLKA-verkoston työntekijöille järjestettiin kolmiosainen OLKAaHyvä! -valmennussarja. Verkoston tapaamisia: kuukausittainen OLKA-miitti, kahdesti kuussa työpaja, neljä työryhmää 2–5 kertaa kaudessa ja kerran vuodessa verkostotapaaminen. Tämän lisäksi OLKA-sparrautustapaaminen kahden vuoden välein jokaisella OLKA-paikkakunnalla.



Uutena asiana perustettiin Valtakunnallinen OLKAN sparrausryhmä. Ryhmä koostuu verkoston toimijoista edustaen seuraavia tehtäviä: OLKA-koordinaattori, OLKA-toiminnassa oleva vapaaehtoinen, koordinoivan järjestön johto, sairaalan/hyvinvointialueen työntekijä, osallistuvan järjestön työntekijä sekä asiantuntija. Ryhmä kokoontuu kahdesti vuodessa Teamsissä käsitellen OLKA-toiminnan ajankohtaista aihetta.

Seuranta ja arviointi

- Säännöllinen palaute mm. puhelimitse, Teams-ryhmässä, tapaamisissa
- Vuosikysely OLKA-Q: vuosittainen standardoitu kysely verkoston jäsenille
- Tilastot tapaamisista

Tulokset

- OLKAaHyvä! -valmennuksia 11 kpl, osallistujia 51
- Valtakunnallisen verkoston tapaamisia 98 kpl, 1 020 kohtaamista
- [Olkatoiminta.fi](http://olkatoiminta.fi)-sivustolla 6 285 istuntoa
- Suositus OLKA-toiminnan tavoitteista toiminnalle sanotettu (sparrausryhmän työstö)
- Yhteinen asiakaspalautekyselymalli luotu (sparrausryhmän ja verkoston työstö)

VESA - Vapaaehtoistoimintaa Senioreiden avuksi



VESA-toiminnan tavoitteena on ikäihmisten yksinäisyyden ja syrjäytyneisyyden vähentäminen sekä toimintakyvyn tukeminen. VESA tarjoaa mm. kauppa- ja ulkoiluseuraa, saattajan palveluihin sekä digiapua, juttuseuraa tai kodin teknistä pienapua kotiin. VESA 2.0 -hankkeessa kehitetään hyvinvointialueen (Länsi-Uusimaa) kanssa skaalattavaa vapaaehtoistoiminnan mallia. VESA-toiminta koordinoi keikkaluontoista apua vähintään 65-vuotiaille Espoon, Lohjan, Kirkkonummen ja Kauniaisten alueella (2025).

Toiminnan tarve ja tavoitteet

VESA 2.0 -hanke on kolmivuotinen STEAn ja hyvinvointialueen rahoittama kehittämishanke. Vuonna 2025 avustusta saatiin myös Blomsterfonden säätiöltä erityisesti ruotsinkielisen materiaalin tuottamiseen.

VESA-toiminnan tavoitteiden määrittelyä ohjasivat mm. valtakunnalliset ja alueelliset ohjausasiakirjat (Kansallinen ikäohjelma 2030, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen (LUVN) hyvinvointisuunnitelma). VESA suuntaa ennaltaehkäisevää ja toimintakykyä ylläpitävää tukea kotona asuville 65+ ikäihmisille. Vapaaehtoisten tarjoama keikkamuotoinen apu lisää ikääntyneen sosiaalisia kontakteja ja mahdollistaa pääsyn ulkoilemaan ja palveluihin. Toiminnan tavoitteena on lieventää ikääntyneen yksinäisyyttä sekä tukea itsenäistä arkea ja kotona asumista. VESA-malli mahdollistaa vapaaehtoistoimintaan osallistumisen matalalla kynnyksellä. VESA-toiminta tarjoaa vapaaehtoisille merkityksellistä sisältöä elämään ja tukee myös heidän hyvinvointiaan.

Toimenpiteet

Hankkeen toista vuotta kuvaa VESA-toiminnan syventäminen pilottialueilla ja alueellinen laajentaminen. Espoo on vahvin ja edelleen kasvava toiminta-alue, jossa on eniten vapaaehtoistehtäviä, asiakkaita ja vapaaehtoisia. Yhteistyö Espoon liikunta- ja kulttuuripalveluiden kanssa oli tiivistä. Lohjan ja Kirkkonummen kanssa tehtiin yhteistyösopimus. Pilottikuntiin on koulutettu kymmeniä uusia vapaaehtoisia, mutta rekrytointia tulee vahvistaa, jotta voimme vastata kasvavaan keikkojen kysyntään. Granin Lähiapu toimii itsenäisesti ja kattaa Kauniaisten tarpeen. Kauniaisissa yhteistyötä tehtiin lähinnä LUVNin palvelukeskus Villa Bredan kanssa ryhmäkeikkoina. Vihdissä ja Siuntiossa aloitettiin peruskoulutukset ja toimintaa laajennetaan myös Karkkilassa vuonna 2026. Esittelyjä tehtiin kolmelle vanhusneuvostolle (Kirkkonummi, Karkkila, Raasepori).

Vuonna 2025 rakensimme kumppanuustoimintamallia (=VESA-malli). Mallinsimme kumppanuusmallin pyöreän pöydän idean, yhteistyön rajapintaa eri yhdistysten kesken sekä kumppanuusmallin hyödyt asiakkaille, vapaaehtoisille sekä eri yhteistyökumppaneille. Yhteistyötä rakennettiin LUVNin, 7 kunnan yhteistyöntekijöiden, 4 seurakunnan ja 27 järjestön/verkoston kanssa.

LUVNin ikääntyneiden palveluiden esihenkilöistä ja HyTe ry:n/VESA-toiminnan henkilökunnasta koostuvan ohjausryhmän kanssa suunniteltiin ja seurattiin toimintaa sekä kehitettiin asiakasohjausta. Ohjausryhmän kokouksia oli 5 kpl. LUVN ikääntyneiden palveluille järjestettiin 20 koulutusta tai VESA-esitellyä, joissa oli 498 osallistujaa. Asiakasohjausta linjaavan toimintaohjeen (SU/SV) ja asiakaskriteerien käyttöönoton ja VESA-koulutusten myötä LUVNin Kotihoidon ja Seniori-Infon tietoisuus VESA-toiminnasta lisääntyi ja VESAan sopivien asiakkaiden ohjaus onnistui hyvin. Keikkoja voivat pyytää myös asiakas itse, läheiset tai esim. diakoni.

VESA-mallissa jokainen asiakas haastatellaan, palvelutarve kartoitetaan ja luodaan asiakastiedot sekä tallennetaan suostumus vapaaehtoistoiminnasta. Jokainen uusi vapaaehtoinen koulutetaan, haas-

atellaan ja heidän kanssaan solmitaan vapaaehtoistoiminnan sopimus. Tässä yhteydessä henkilöllisyys tarkistetaan. Moniportainen perehdytys turvaa laadukkaan ja luotettavan toiminnan yhteiskunnan haavoittuviin kohderyhmiin kuuluvien iäkkäiden hyväksi.

VESA-toimintaa esiteltiin 445 potentiaaliselle asiakkaalle ja 104 vapaaehtoiselle. Uusia asiakkaita saatiin 194 ja vapaaehtoisia 49. Uusille VESA-vapaaehtoisille järjestettiin 29 peruskoulutusta Teamsissä sekä kuudessa kunnassa. Peruskoulutuksiin osallistui 77 vapaaehtoistoiminnasta kiinnostunutta, joista 60 haastateltiin. VESA-vapaaehtoisia tuettiin 10 lisäkoulutuksella (Ulkoilu/kuntosaliystävä, Muistikoulu-tus ja Ensiapu) sekä 13 vertais- ja kiitostilaisuudella, joissa kohtaamisia oli yhteensä 338. Peruskoulutusten materiaali sekä VESA-vapaaehtoisten käsikirja tuotettiin suomeksi ja ruotsiksi.

Viestintä toteutui monikanavaisena ja kaksikielisenä (75 %). Toiminnan tuloksista kerrottiin ja toimintaa markkinointiin mm. sosiaalisessa mediassa, Lähellä.fi -palvelussa, www-sivuilla (HyTe, LUVN, kunnat), ilmoitustauluilla, tapahtumissa ja tilaisuuksissa sekä uutiskirjeissä. VESA-toiminnan ammattilais- ja yleisesitteet käännettiin myös ruotsiksi.

Opiskelijayhteistyötä tehtiin Metropolia ammattikorkeakoulun kanssa (neljä geronomiopiskelijää). Laurea-ammattikorkeakoulun kanssa suunniteltiin tulevia opiskelijaprojekteja. Aloitettiin kaksi AMK-opinnytetyötä ja ne valmistuvat vuonna 2026.

Seuranta ja arviointi

Määrällisiä tuloksia seurattiin toiminnanohjausjärjestelmällä, josta saadaan tilastoja mm. toteutuneista vapaaehtoistehtävistä, asiakkaista ja vapaaehtoisista. LUVNille raportoitiiin kvartaaleittain VESA-toiminnan luvut mm. hyvinvointisuunnitelman seuranta varten. Tuloksia ja toimenpiteiden toteutumista tarkasteltiin ohjausryhmän kokouksissa sekä tiimin kesken. Vuodesta 2025 kirjoitettiin myös STEAlle tuloksellisuusraportti.

Toimintaa ohjasivat laadulliset kyselyt vapaaehtoisille tyytyväisyydestä VESA-toiminnalta saatuun tukeen (vuosikysely, keikkatoiminnan keikkapalautteet ja koulutusten palautteet) sekä vuosikysely Ikään-tyneiden palveluiden henkilökunnalle (VESA-tietoisuus ja asiakasohjaus). Keikkojen vaikutuksia asiakkaiden yksinäisyyden kokemuksiin tarkasteltiin vapaaehtoisten tekemällä asiakaskyselyllä.

Tulokset

Vapaaehtoistehtävät eli VESA-keikat:

- 1987 keikkaa (+13 % 2024): Espoo 1722, Kauniainen 30, Kirkkonummi 102 ja Lohja 133; 1830 yksilökeikkaa (TOP 5: ulkoiluseura, kauppa- ja asiointiapu, saattaja-apu, juttuseura ja digiapu) 156 ryhmäkeikkaa, joissa oli 607 kohtaamista
- 112 keikkoja tehnyttä vapaaehtoista (+27 % 2024) ja 4176 tehtyä vapaaehtoistuntia
- 234 keikkoja saanutta asiakasta (+44 % 2024), 334 keikkaa pyytäneyttä asiakasta, keski-ikä 82 v.
- 10 312 kohtaamista keikkakoordinaatiossa

VESA-toiminnan asiakkaiden vuosikyselyyn vastanneista (n=36) koki, että VESA-keikkojen ansiosta 100 % mieluisat sosiaaliset kohtaamiset lisääntyivät, 83 % yksinäisyyden kokemus lieveni, 100 % mieliala nousi ja 94 % tunsu selviävänsä vapaaehtoisen tuella paremmin arjessa. Vapaaehtoisten (n=56) vuosikyselyn mukaan VESA-toiminta lisäsi kaikille mieluisia kohtaamisia, toi iloa ja tunsu olevansa tarpeellinen ja 98 %:lle toi hyvinvointia elämään. VESA-toiminta sai kouluarvosanan 9.

Vuosikyselyn VESA-toiminnan tunnettuudesta LUVN ikään-tyneiden palveluiden henkilökunnalle (n=14) mukaan VESA-toiminta oli tuttua 79 % vastanneista. 93 % (n=13) työntekijöistä osasi tilata keikan.

VESA-toiminnan julkaisuja hyte.fi-sivustolla: 19 suomeksi, 14 ruotsiksi, VESA-toiminnan sivuja katsottu n. 15 000 kertaa, 11 VESA-uutiskirjettä (SU/SV) 387 tilaajaa. Facebook-julkaisuja 101 kpl.

Futurum-projekti



Futurum-työllistämiprojekti



Euroopan unionin osarahoittama

FUTURUM-projekti on HyTe ry:n suunnittelema ja hallinnoima työllistämiprojekti, jonka tarkoituksena on tukea niiden espoolaisten työttömien työnhakijoiden työllistymistä, joilla on vaikeuksia itsenäisesti hakea työpaikkaa tai miettiä itselleen sopivaa koulutuspolkua. Menetelminä mm. yksilöllinen työvalmennus ja ohjaus. Projektissa työskentelee kolme projektityöntekijää. Projektin suunniteltu toiminta-aika on 10/ 2023–3/ 2026. Projektissa valittiin toimialoja ja yrityksiä, joiden työvoimansaannin ongelmia lähdettiin tutkimaan (kohtaanto-ongelma). Lisäksi projektissa kartoitetaan yritys yhteistyön ohessa mm. oppisopimuskoulutustyöpaikkoja ja muita työllistymismahdollisuuksia. Koulutuskuntayhtymä Omnia toimii projektissa kumppanuusperiaatteella. Projektia rahoittavat Hämeen ELY- keskus, Espoon kaupunki ja HyTe ry.

Toiminnan tarve ja tavoitteet

FUTURUM-projektin tarvetta kartoitettiin yhdessä Työllisyys Espoon kanssa, kun Gradus-projektin yksilövalmennuspalveluille oli kysyntää Gradus-projektin päättymisen jälkeen keväällä 2023. Asiakaskohde-ryhmäksi määriteltiin mm. pitkäaikaistyöttömät, yli 50-vuotiaat työnhakijat, osatyökykyiset, maahanmuuttajat ja yleisimmin vaikeassa työmarkkinatilanteessa olevat espoolaiset työnhakijat. Vuoden 2025 alussa käynnistyi projektin viimeinen kokonainen toimintavuosi.

Projektin toiseksi kehittämiskohteeksi käynnistettiin selvitystyö yritysten ja työnhakijoiden kohtaanto-ongelman kartoittamiseksi. Yrityksillä on puutetta osaavista työnhakijoista ja samaan aikaan ammattitaitoisia ja osaavia työntekijöitä jää työmarkkinoiden ulkopuolelle. Millä perusteella yritykset rekrytoivat uusia työntekijöitä? Tilanne muuttui työmarkkinoilla siitä, kun projektia suunniteltiin. Työmarkkinoille tuli runsaasti uutta työvoimaa samalla, kun avointen työpaikkojen määrä väheni tuntuvasti. Työnantajilta pyydettiin nyt myös ajatuksia siitä, miten osaamista ja taitoja voitaisiin ylläpitää, vaikka työttömyys kohtaisikin osaavaa työvoimaa.

Toimenpiteet

Toimivan työhönvalmennuksen kannalta keskeisessä roolissa on yhteistyö Espoon työllisyyspalveluiden kanssa. Futurum-projektissa hyödynnetään laaja-alaisesti välityömarkkinoiden tarjoamia mahdollisuuksia työllistämisen tukemisessa ja tuetaan asiakkaita mahdollisuuksien mukaan itsenäiseen työnhakuun. Tarvitaan myös kasvokkain tapahtuvaa ohjausta ja yhteistyötä työllistymissuunnitelman toteuttamisessa sekä päivittäisessä. Moniammatillinen yhteistyö, jossa Työllisyys Espoon omavalmentajat, työnhakija-asiakas ja projektin työhönvalmentajat toimivat keskenään toistensa kanssa yhteistyössä ja jakavat asiakkaan työllistymisen kannalta merkittävää tietoa työmarkkinoista.

Projektin työntekijät osallistuvat myös ns. kolmikantatapaamisiin, joissa mukana ovat työnhakija-asiakas, omavalmentaja ja projektin työhönvalmentaja. Yksilövalmennuksessa on kehitetty palveluita, joita tarjotaan työnhakija-asiakkaille. Alla olevista palveluista rakennettiin yksilöllisiä, tuettuja polkuja kohti työmarkkinoita.

- Alkutilanteen kartoitus.
- Tukea työkyvyn itsearviointiin (kykyviisari).
- Kartoitetaan työkokeilu- ja palkkatukipaikkoja sekä työmahdollisuuksia avoimelta sektorilta.
- Piilotyöpaikkojen kartoitus.

- Tietoa työpaikoista ja työmarkkinoista.
- Oman työllistymissuunnitelman tarkentaminen.
- Ansioluettelo ja hakemukset korjataan tarvittaessa kuntoon (asiakirjaklinikka).
- LinkedIn-profiilin koostaminen/päivittäminen.
- Mietitään itselle parhaiten sopivaa työnhaun taktiikkaa.
- Hyödynnetään projektin työnantaja yhteistyöverkostoa.
- Pohditaan asiakkaan kanssa yhdessä uusia koulutuspolkuja.
- Apua uusiin työnhaun menetelmiin, kuten esimerkiksi videohakemuksiin.
- Tukea Oma asiointi -palvelun käyttämiseen.
- Mahdollisuus laatia työhakemuksia ohjautusti projektin asiakastiloissa.

Kohtaanto-ongelmaa eli tilannetta, jossa samaan aikaan on avoimia työtehtäviä ja työvoimaa työnhaussa lähdettiin selvittämään yrityshaastattelujen pohjalta. Näin tuotetaan tietoa Espoon työllisyyspalveluiden tarpeisiin koskien työvoiman saantia ja vaikkapa osaamisvaatimuksia. Projektissa huomioitiin v. 2025 alkanut TE-uudistus, jossa työ- ja elinkeinotoimistot lakkautettiin ja työllistämistä edistävät palvelut siirtyivät kuntien tai niistä muodostuvien työllisyysalueiden vastuulle. Yhteistyötä mm. asiakasohjauksen suhteen tiivistettiin Espoon työllisyyspalveluiden kanssa. Omniasta ohjautui oppisopimusopiskelijoita, jotka etsivät työ- tai harjoittelupaikkaa. Omnia toimi projektin pääasiallisena oppilaitosyhteistyökumppanina.

Projektissa valittiin toimialoja, joiden työllistämismahdollisuuksia lähdettiin kartoittamaan. Futurumissa laadittiin työvoiman tarpeita ja rekrytointimahdollisuuksia kartoittava kysely, joka toimii runkona yrityshaastatteluissa. Yrityshaastatteluissa selvitettiin mm. yritysten valmiuksia ja resursseja osaavan työvoiman saamiseksi. Haastatteluja on suoritettu teams-haastatteluin, puhelimitse ja yrityskäynnillä. Haastatteluissa on rakennettu yritys yhteistyötä ja käyty keskustelua työnantajien työvoiman saannin kartoittamiseksi.

Seuranta ja arviointi

Projektin toimintaa ja projektin edistymistä seuraa ohjausryhmä, jossa on edustus HyTe ry:stä, Hämeen ELY-keskuksesta, TEM:stä, yritys sektorilta (Espoo catering Oy) ja Espoon kaupungilta (Työllisyys Espoo). Ohjausryhmä linjaa projektin toimintoja ja seuraa projektin edistymistä. Projektin *työryhmä* kokoontuu kerran viikossa ja kokouksissa käsitellään mm. asiakasohjausta, yritys yhteistyötä ja asiakastyön sisältöjä. Projektin asiakkailta kerätään palautetta asiakaspalautekyselyn avulla, kun projektin asiakkuus päättyy.

Projektin asiakastietoja (henkilö- ja organisaatitiedot) seurataan EURA-järjestelmän avulla. Lisäksi erilaisissa verkostotapahtumissa ja tilaisuuksissa kehitetään jatkuvasti projektin toimintaa ja sisältöjä. Projektin rahoittajataholle (Hämeen ELY-keskus) kerätään projektin seurantatiedot ja seurantaraportit.

Espoon kaupungin kanssa (Työllisyys Espoo) pidetään projektin toiminta-aikana jatkuvasti neuvottelu- ja infotilaisuuksia, joissa edelleen kehitetään mm. asiakasohjausta ja projektin toimintoja vastaamaan Työllisyys Espoon tarpeita.

Mikä on toiminut hyvin:

- Työhönvalmennus on tukenut työnhakija-asiakkaiden työllistymistä avoimille työmarkkinoille
- Asiakkaiden työnhakutaidot ovat kehittyneet: CV, hakemukset ja haastattelut
- Sähköisten järjestelmien ja työnhakuprofiilien päivittäminen
- Työnantajien lähestyminen sekä verkostoituminen
- Oman osaamisen markkinointi, tunnistaminen ja sanoittaminen

- Osaamisen kehittäminen koulutusten ja kurssien avulla
- Urasuunnitelmat ja tavoitteet ovat selkeytyneet
- Ajankohtainen tieto ja ymmärrys työmarkkinoista sekä työelämästä

Missä on kehitettävää:

- Elämänhallinnan ja työkyvyn haasteet sekä palvelun oikea-aikaisuus
- Haasteet löytää koulutusta ja osaamista vastaavia työpaikkoja
- Työkokeilun- ja palkkatuen hyödyntäminen yksityisellä sektorilla lähes mahdotonta, jos taustalla puutteita osaamisessa tai työkyvyn tuen tarpeita
- Osaamisen kehittämisen haasteet esim. Rekrytointikoulutusten työnantajayhteistyötaahojen sekä harjoittelupaikkojen etsiminen vaikeaa
- Kilpailu työpaikoista on haastavan työmarkkinatilanteen aikana kovaa
- Digitaidot, kielitaito ja englanninkielisten työpaikkojen vähäisyys suhteessa englanninkielisiin työnhakijoihin
- Tiukka ammatti-identiteetti, toiminta ja tavoitteet, jotka eivät johda tuloksiin

Tulokset ja tavoitteet

Projektiin osallistuu sen toiminta-aikana n. 200 työnhakija-asiakasta ja 90 yritystä. Vuoden 2025 loppuun mennessä projektiin on aloittanut **182 henkilöasiakasta**. **Suoritettuja tutkintoja/osatutkintoja 3, koulutuksissa 21** henkilöä ja **työllistyneitä 78** henkilöä.

Yrityshaastatteluja on tehty 80 (90). Tämän lisäksi projektissa kerätään tietoa hyvistä toimintakäytännöistä koko toiminta-ajan puitteissa, ja niistä tiedotetaan erilaisissa tapahtumissa ja tilaisuuksissa sekä mm. HyTe ry:n omissa julkaisuissa. Projektin työntekijät ovat julkaisseet työllisyyteen liittyviä kirjoituksia HyTe:n uutiskirjeen teemanumeroissa.

Espoon työllisyyspalvelut hyödyntää projektin tuloksia omassa organisaatiossaan. Omniasta on ohjautunut muutamia asiakkaita, joille on kartoitettu oppisopimus- tai harjoittelupaikkoja.

Projektin tulokset yritys yhteistyön näkökulmasta liittyvät yritysten ja työnantajien kykyyn hankkia ja perehdyttää osaavaa työvoimaa. Tulokset ovat julkisesti saatavilla projektin toteuttajaorganisaation verkkosivustolla. Tuloksia jaetaan Espoon kaupungin toimijoille, yritys yhteistyökumppaneille sekä työhönvalmennusverkostolle ja yleisemmin välityömarkkina- ja järjestöverkostoille.

Digitaaliset palvelut

Vertaistalo.fi



[Vertaistalo](#) tarjoaa vertaistukea sairastuneille ja heidän läheisilleen. Sivusto jakaa luotettavaa tietoa vertaistuesta ja järjestöjen vertaistukipalvelujen yhteystietoja. Sivusto on osa Terveyskylä.fi-verkkopalvelua. Terveyskylän kehitystyötä koordinoi HUS ja sivuston teknisestä toteutuksesta vastaa Terveyskylä. Vertaistalon sisällöntuottajana toimii OLKA/HyTe ry.

Toiminnan tarve ja tavoitteet

Vertaistalon tavoitteena on välittää vertaistukea ja tietoa vertaistuesta potilaille ja heidän läheisilleen. Lisäksi tavoitteena on tarjota sosiaali- ja terveysalan ammattilaisille tietoa ja työkaluja, jotta he osaisivat ohjata potilaitaan ja asiakkaitaan vertaistuen piiriin osana hoitopolkua.

Toimenpiteet

Vuonna 2025 sivuston keskeisimpiin toimiin kuului Etsi vertaistukea -hakukoneen uudistus sekä ajankoh-taisuutisoinnin koordinointi. Hakukoneen uudistuksen myötä vertaistukea tarjoavien yhdistysten tiedot tulevat Lähellä.fi -palvelusta.

Seuranta ja arviointi

Sivustoa seurataan sivuston tilastojen ja saatujen palautteiden avulla. Sivuston käytöstä tehdään vuosittain kysely yhdistyksille, OLKAN vapaaehtoisille sekä sairaalan henkilökunnalle OLKA-kyselyn yhteydessä.

Tulokset

- Käyttäjiä **15 202**

Toivo-sovellus



Toivo-sovellus on verkkovertaistuen palvelu, joka auttaa löytämään tietoa järjestöistä ja vertaistukijoita. Sovelluksen vertaistukijat ovat eri järjestöjen vaitiolo-velvollisia vertaistukijoita, joille voi lähettää sovelluksen sisällä viestejä. Toimintaa ylläpitää OLKA/HyTe ry.

Toiminnan tarve ja tavoitteet

Toivo-sovellus tarjoaa matalan kynnyksen mahdollisuuden vertaistukeen verkossa. Sovellus on avoin kaikille järjestöille ja heidän vertaistukijoilleen. Tavoitteena on tehdä Toivo-sovelluksesta vertaistuen keskitetty verkkopalvelu Suomessa.

Toimenpiteet

Sovelluksen markkinointia jatkettiin ja uusien järjestöjen ja vertaistukijoiden mukaantulo mahdollistettiin. Sovellusta esiteltiin erilaisissa tilaisuuksissa ja eri järjestöille.

Sovelluksen vertaistukijoille järjestettiin säännöllisesti verkkotapaamisia. Tämän lisäksi heille tarjottiin henkilökohtaista tukea.

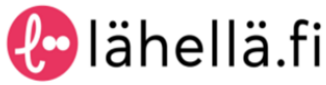
Seuranta ja arviointi

- Sovelluksen sisäiset tiedot: järjestöt, vertaistukijat, chat-viestit, nimimerkkikäyttäjät, sovelluksen sisällön katselukerrat
- Vuosikysely järjestöille ja vertaistukijoille
- Anonyymeille sovelluksen käyttäjille tarjottu palautelomake sovelluksessa

Tulokset

- Järjestöt **71 kpl**
- Vertaistukijat **283 henkilöä**
- Uusia anonyymejä käyttäjiä **4354** nimimerkkiä
- Chat-viestit **36 353 kpl**

Lähellä.fi



Lähellä.fi-verkkopalvelu on maksuton viestintäkana yleishyödyllistä toimintaa tarjoaville yhdistyksille, järjestöille ja yhteisöille. Verkkopalvelu auttaa kansalaisia ja viranomaisia löytämään monipuolista ja merkityksellistä järjestö- ja yhdistystoimintaa ympäri Suomen. Lähellä.fi-palvelun data toimii tiedonlähteenä muissa digitaalisissa palveluissa, kuten hyvinvointialueiden verkkosivustoilla.

Toiminnan tarve ja tavoitteet

Lähellä.fi on hyte-palvelutarjottimien, erilaisten kalentereiden ja sovellusten järjestötietolähde sekä itsenäisesti toimiva verkkopalvelu. Tavoitteenamme oli vuonna 2025, että Uudellamaalla toimivat järjestöt ilmoittavat toimintansa Lähellä.fi-palveluun ja saavat sen kautta tietonsa näkyville mm. palvelutarjottimille sekä julkisen sektorin palveluohjaukseen ja tiedolla johtamisen hankkeisiin. Järjestöt ovat myös toivoneet neuvoja ja vinkkejä palvelun käyttöönottoon, ja tavoitteemme on ollut vastata tähän tarpeeseen. Lisäksi olemme osa valtakunnallista Lähellä-verkostoa: tämän työn tavoitteena on edistää palvelun käyttöönottoa valtakunnallisesti yhteistyössä muun verkoston kanssa.

Vuonna 2025 julkaistiin myös ammattilaisille suunnattu LähelläPro, ja tarve sen käyttöönottoa valmistelevalle toimenpiteille nousi myös Uudellamaalla.

Toimenpiteet

Lähellä.fi:tä esiteltiin tapahtumissa ja uutiskirjeissä: Lähellä-uutiskirjeellä oli yli 1 900 tilaajaa. Tarjosimme Lähellä-palvelun käyttötukea ja osallistuimme valtakunnalliseen Lähellä-viestintätiimiin viestintäaineistojen tuottamiseksi. Palvelun näkyvyyttä, markkinointikumppanuuksia ja käyttöönottoa edistettiin myös hyvinvointialueiden ja Helsingin RRP-hankkeissa.

- Lähellä.fi- ja LähelläPro-esittelytilaisuudet = 40 kpl
- Lähellä-kumppanipaketit = 5 kpl
- Lähellä-uutiskirjeet Uudenmaan alueelle = 6 kpl
- Järjestötoimintaa esille nostavat sosiaalisen median julkaisut = 26 kpl
- Lähellä-käyttötukitapakukset = 19 kpl
- Lähellä-järjestödata-tapaamiset = 10 kpl
- Lähellä-aineistot valtakunnalliselle Lähellä-verkostolle = 18 kpl

Seuranta ja arviointi

Olemme seuranneet ja analysoineet palveluiden käyttöä ja käyttöastetta tilastojen ja raporttien avulla. Havainnoimme ja kirjasimme ylös meille tulleita Lähellä-neuvontapyyntöjä, miten niiden käsittely on edennyt ja millaista palautetta avun tarvitsija on avusta antanut. Tietoa on saatu myös erilaisista kyselyistä. Teimme toimintaan nopeitakin korjaavia toimenpiteitä: Luovuimme Lähellä-markkinointikumppanien omasta kirjeestä vähäisen tilaajamäärän ja aktiivisuuden vuoksi ja siirsimme vastaanottajat Uudenmaan Lähellä-kirjeen alle.

Tulokset

- Uudellamaalla yhdellä järjestöllä oli keskimäärin 3,3 toimintailmoitusta (koko maassa luku oli 2,15). Arviolta 85 % rekisteröityneistä järjestöistä on tehnyt myös toimintailmoituksen.
- Rekisteröityneiden järjestöjen määrä kasvoi Uudellamaalla lähes 35 %.
- 83 % markkinointiyhteistyöstä konsultoiduista viranomaisista markkinoi palvelua omissa kanavissaan (tavoite 80 %).
- 92 % on kertonut saaneensa hyötyä tarjotusta tuesta (tavoite 85 %).
- Integraatiokonsultaatiota saaneista viranomaisista 100 % hyödyntää Lähellä-palvelua tietolähteenään (tavoite 65 %).
- Valtakunnallisen Lähellä-koordinaation kyselyssä kysymys “Markkinointiviestintätiimin materiaalit ovat olleet hyödyksi alueellamme” saatiin arvosana 4,3 (1-5), 62,5 % vastasi täysin samaa mieltä ja 12,5 % jonkin verran samaa mieltä.

Järjestö-julkinen yhteistyö

Länsi-Uudenmaan Järjestöneuvottelukunta



Länsi-Uudenmaan Järjestöneuvottelukunta on järjestöjohtoinen järjestöjen monialainen, poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton yhteistyöelin. Sen tavoitteena on tukea järjestöjen toimintaedellytyksiä, vaikuttamismahdollisuuksia ja yhteistyötä sekä osaltaan edistää asukkaiden hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta. Toimintaa rahoitti Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue.

Toiminnan tarve ja tavoitteet

Toiminnan tavoitteena on perustaa ja käynnistää järjestöneuvottelukunta (JNK) Länsi-Uudellemaalle. Tavoitteena on kehittää järjestöneuvottelukunta alueen järjestökenttää kokoavaksi edustukselliseksi ja pysyväksi yhteistyörakenteeksi sekä hyvinvointialueen ja alueen kuntien kumppaniksi sekä yhteistyöelimeksi järjestöyhteistyössä; hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi kolmannen sektorin toimijoiden kesken ja kanssa. Järjestöneuvottelukunta tukee alueen järjestöjen osallisuutta ja yhdenvertaisuutta, ja vuoropuhelu järjestöneuvottelukunnan ja alueen järjestötoimijoiden välillä rakentuu alueella toimivien ja perustettavien teemaverkostojen avulla.

Toimenpiteet

Järjestöneuvottelukunnan toiminnan käynnistämiseksi suunniteltiin ja toteutettiin kaikille järjestöille avoin jäsenhaku, joka oli avoinna 10.2.-31.3.2025. Jäsenhakua varten muodostettiin jäsenkriteerit ja -painotukset sekä koottiin valitsijaraati. Jäsenhausta tiedotettiin HyTen viestintäkanavissa sekä verkostojen kautta. Jäsenvalinnasta ja järjestöneuvottelukunnan toiminnasta käytiin kertomassa järjestöjen eri tilaisuuksissa ja verkostoissa.

Hakijoita oli eri puolilta Länsi-Uuttamaata ja monipuolisesti eri järjestöteemoista. Valitsijaraati valitsi 58 hakijan joukosta 16 järjestöjäsentä. Jäseniksi etsittiin järjestöjä, jotka eivät edustaisi vain omaa järjestöään, vaan laajasti edustamansa teeman järjestötoimijoita tai esimerkiksi teemaverkostoa. Valinnoissa painotettiin siksi mm. toimijan verkostoituneisuutta Länsi-Uudenmaan alueen järjestökenttään, kokemusta järjestöyhteistyöstä sekä yhteistyötä julkisen sektorin kanssa. Valinnoista tiedotettiin henkilökohtaisesti uusille jäsenille ja kaikille hakijoille sekä HyTen viestintäkanavissa muille verkostoille.

Vuoden 2025 kokoukset sekä vaadittavat toimenpiteet suunniteltiin ja aikataulutettiin ja Järjestöneuvottelukunnan toiminta käynnistyi toukokuussa. Neuvottelukunnan toiminnan tueksi valmisteltiin toimintäsääntö-luonnos, joka käsiteltiin, muokattiin ja hyväksyttiin neuvottelukunnan toimesta kolmannessa kokouksessa.

Yhteistyön ja vuoropuhelun mahdollistamiseksi järjestöneuvottelukunnan toimintaan kutsuttiin mm. hyvinvointialueen ja Espoon edustajia. Toiminnassa kehitettiin mm. tilannetietojen keräämistä järjestökentältä teemaverkostojen avulla. Tilannetietojen tarkoituksena on nostaa ajankohtaisia huomioita ja ilmiöitä järjestötoiminnan parista, käydä niistä yhteistä keskustelua ja välittää tietoa eteenpäin mm. hyvinvointialueelle ja kuntiin.

Vuoropuhelua järjestöneuvottelukunnan ja alueen järjestötoimijoiden välillä tuettiin mm. tukemalla Arjen turvallisuuden -teemaverkoston käynnistymisen suunnittelua.

Järjestöneuvottelukunta julkaisi vuoden lopussa myös oman profiilin LähelläPro-palvelussa. Yhteisökuvausten lisäksi se julkaisee alustalla kokousten pöytäkirjat sekä laatimansa lausunnot sekä selvitykset.

Seuranta ja arviointi

Järjestöneuvottelukunnan toiminnassa seurattiin osallistujamääriä ja viestinnän lukumääriä. Vuoden lopuksi Järjestöneuvottelukunta arvioi omaa toimintaansa ja suunnitteli sen pohjalta vuoden 2026 toimintaa.

Tulokset

Länsi-Uudenmaan Järjestöneuvottelukunta käynnisti toimintansa ja kokoontui ensimmäisen kerran 8.5.2025. Neuvottelukunta valitsi itselleen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan jäsenistä sekä sihteerin.

Vuoden 2025 aikana pidettiin yhteensä kuusi kokousta, joissa suunniteltiin ja kehitettiin neuvottelukunnan toimintatapoja sekä muokattiin ja hyväksyttiin mm. järjestöneuvottelukunnan Toimintasääntö. Järjestöneuvottelukunta otti kantaa Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen ehdotukseen järjestöavustusten myöntämisestä vuodeksi 2026.

HyteData 2.0 -projekti



HyteData 2.0 – Vaikuttavuutta hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävien johtamiseen on Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen, Espoon ja alueen 9 muun kunnan sekä järjestöjen kehittämisprojekti, jossa myös HUS-yhtymä on mukana. Se saa STM:n terveyden edistämisen rahoitusta v. 2025–2026. HyTe ry on osatoteuttaja ja vastaa järjestöyhteistyön ja järjestötiedon kehittämisestä projektissa. Sen kautta tavoitetaan alueen järjestötoimijoita; keskeinen järjestökumppani on myös Länsi-Uudenmaan Järjestöneuvottelukunta, jonka jäsenten asiantuntemusta ja verkostoja projektissa hyödynnetään mm. neuvonantamisessa ja yhteiskehittämisen tilaisuuksissa.

Toiminnan tarve ja tavoitteet

Jotta voimme edistää alueen asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä mahdollisimman laadukkaasti, tehokkaasti ja vaikuttavasti, tarvitsemme organisaatorajat ylittävää tietopohjaa ja tiedolla johtamista.

HyteData 2.0 -projektin päätavoitteet ovat

1. Alueellinen hyte-tietopohja on laajentunut ja sitä tukee laadukas hyte-raportti.
2. Hyte-tietoa hyödynnetään strategisen ja taktisen tason johdon päätöksenteossa.
3. Organisaatio- ja toimialarajat ylittävien data-analyysien osaamistasoa on nostettu.
4. Alueellinen hyte-johtaminen ja hyte-yhteistyö toimii paremmin yhteen strategisen johtamisen kanssa.

Järjestöillä on merkittävä rooli hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä, terveyshaittojen ja toimintakyvyn esteiden sekä raskaampien, korjaavien palvelutarpeiden ennaltaehkäisyssä. Parhaimmillaan tätä työtä tehdään tietoon perustuen niin, että erilaista järjestötietoa kerätään ja hyödynnetään alueellisten ja paikallisten hyte-toimintojen suunnittelussa ja johtamisessa. Myös järjestöt tarvitsevat tietoa julkiselta sektorilta toimintojensa suunnittelussa ja kohdentamisessa.

HyteData 2.0 -projektissa pyritään systeemiseen johtamisen kehittämiseen ja tietoperustaisuuden parantamiseen hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä - myös järjestöjä huomioiden.

Toimenpiteet

Kartoitimme alueen kuntien ja hyvinvointialueen järjestöyhteistyön nykytilaa sekä kokemuksia ja ajatuksia järjestötiedon käytöstä ja saatavuudesta. Pyrimme tunnistamaan yhteisiä tarpeita ja käyttötarkoituksia järjestötiedolle, jonka moninaisia määrittelyjä myös pohdittiin.

Selvitimme Lähellä.fi-verkkopalvelun järjestötiedon käyttömahdollisuuksia yhdessä kansallisen Lähellä.fi-koordinaation kanssa hyvinvointialueen ja kuntien hyte-tiedolla johtamisessa.

Tutkimme Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEAn avoimen tietopohjan hyödyntämisen mahdollisuuksia ja haasteita hyvinvointialueen ja kuntien hyte-tiedolla johtamisessa ja eri lähteistä avustettavan järjestötoiminnan ekosysteemin hahmottamisessa: alueella rahoitettujen järjestöjen määrä, järjestöjen toiminnot alueella, asukasperusteisen rahoituksen jakautuminen alueilla ja ikäryhmittäin.

Kehitimme ja konseptoimme järjestöjen tiedolla johtamisen kyvykkyyskartoitusta ja pilotoimme sitä kolmen järjestön kanssa. Itsearviointiin tarkoitettu kyvykkyyskartoitus viimeistellään ja jaetaan järjestöken-
tän käyttöön 2026. Sitä voi hyödyntää mm. järjestöjen tiedolla johtamisen osaamisen kehittämisen suun-
taamisessa.

Laadimme kommentoivan asiantuntijatekstin oikeusministeriön selvitykseen kuntien ja hyvinvointialuei-
den avustuksista kansalaisjärjestöille: [Kuntien ja hyvinvointialueiden avustukset järjestöille ja säätiöille. Selvitys avustustoiminnasta ja siihen liittyvistä tietoprosesseista. Oikeusministeriön julkaisuja 2025: 31.](#) Kajanteen ja Tarjanteen kirjoituksessa ”Avustustoiminnassa kertyvä järjestötieto käyttöön” nostettiin esiin strategisen otteen tärkeys, järjestötiedon toisiokäytön kehittäminen sekä yhteistyön kehittämisen ja vuoropuhelun merkitys eri toimijoiden kesken.

Viestimme HyteData 2.0 -projektista mm. HyTe ry:n verkkosivuilla ja lukuisissa sidosryhmätalouksissa (mm. LU-hyte-verkosto, alueellinen Hyte-tietoryhmä, Länsi-Uudenmaan kohtaamispaikkaverkosto, Uu-
denmaan hyte-viestijöiden aamukahvit). Projektin vaiheista kerrottiin ja vaihdettiin tietoja myös Etelä-
Savon hyvinvointialueen sisarprojektin kanssa.

Seuranta ja arviointi

HyteData 2.0:n projektitiimin itsearviointi viikoittain, ohjausryhmän kokoukset sekä raportointi rahoitta-
jalle. Järjestetyistä tilaisuuksista kerättiin osallistujapalautetta, jonka keskiarvo oli hyvää/kiitettävää.

Tulokset

Järjestötieto on tunnistettu yhdeksi läpileikkaavaksi teemaksi hyte-tiedolla johtamisen kehittämisessä. Keskeisiksi haasteiksi on tunnistettu mm. järjestötiedon moninaisuus, järjestötiedon keruun käytännöt ja vaihtelevat raportointi- ja muut tiedonkeruupohjat sekä resurssiprioriteetit. Järjestöjen tunnistama ilmiötieto ja niin sanottu hiljainen tieto, sen mahdollinen kerääminen ja hyödyntäminen kiinnostaa jul-
kista sektoria – ja myös järjestökenttää.

Kuntien ja hyvinvointialueen järjestöstrategioihin ja järjestöyhteistyön suunnitelmiin olisi hyvä kytkeä myös yhteistä hyte-tiedolla johtamista ja joitain keskeisiä alueellisia mittareita, joiden avulla saataisiin vertailtavaa, systemaattisesti seurattavaa järjestötietoa ja voitaisiin mm. tunnistaa palvelukatveita. HyteData 2.0 -projektissa pyritään yhdenmukaistamaan hyvinvointisuunnitelma- ja -kertomusprosesseja, mihin on ehdotettu mukaan myös joitakin järjestölähtöisiä tai järjestöyhteistyötä kuvaavia mittareita. HyteData 2.0 -projektissa jatkokehitetään yhtenäistä ja aiempaa laajempaa hyte-tietopohjaa eli alueen toimijoiden yhteistä hyte-raporttia, jonka osaksi tai yhteyteen on pohdittu myös järjestötietoa. Keskuste-
luissa ja työstöissä LUVNin tiedolla johtamisen tiimin kanssa on validoitu järjestötiedon osalta mm. tie-
don laadun ja saatavuuden ongelmia sekä priorisointitarpeita, jotta raporttiin saadaan ensin relevantit
julkisen sektorin tiedot ja raportin käytettävyyttä parannetaan.

Myös järjestöt tarvitsevat tietoa kunnilta ja hyvinvointialueelta alueen asukkaiden voinnista ja palvelutar-
peista toimintansa suunnittelemiseksi ja kohdentamiseksi. Alueellinen hyte-raportti tai hyte-tietopohjan
osia onkin hyvä tarjota soveltuvin osin myös järjestöjen käyttöön.

Projektissa halutaan myös parantaa organisaatioiden kyvykkyksiä kerätä ja hyödyntää tietoa. Tätä var-
ten HyteData 2.0 -projektissa laadittiin toimenpidetarjotin, johon suunniteltiin v. 2026 toteutettavia työ-
pajoja ja koulutuksia kuntien, hyvinvointialueen ja järjestöjen toimijoille yhteisen hyte-tiedolla johtami-
sen ja sitä tukevan osaamisen kehittämiseksi.

Tunnistettiin myös tarve yhteiseen palvelumuotoilulliseen työskentelyyn järjestöjen ja julkisen sektorin
kesken tiedolla johtamisesta ja avaintiedoista järjestötoimintaan liittyen. Työpajatyöosarja toteutetaan v.
2026. Merkittävä tulos projektissa on se, että hyvinvointialue, kunnat ja järjestöt pohtivat ja kehittävät
hyte-tiedolla johtamista yhdessä ja systemaattisesti.

HyTe ry:n jäsenjärjestöt

1. [Allergia- ja Astmayhdistys ry](#)
2. [Asumisterveysliitto Aste ry](#)
3. [Autismiyhdistys PAUT ry](#)
4. [Eläkeliiton Espoon yhdistys ry](#)
5. [ESP, Esbo svenska pensionärer rf](#)
6. [ESPIN ry](#)
7. [Espoon A-kilta Hykaa ry](#)
8. [Espoon Diakoniasäätiö ry/Edistia](#)
9. [Espoon ja Kauniaisten Muistiyhdistys ry](#)
10. [Espoon Kehitysvammatuki ry](#)
11. [Espoon Kirjailijat ry](#)
12. [Espoon Latu ja Polku ry](#)
13. [Espoon Lähimmäispalveluyhdistys ry](#)
14. [Espoon Mielenterveysyhdistys EMY ry](#)
15. [Espoon Monikulttuuriset Lapset ja Nuoret ry](#)
16. [Espoon Pitsinnypläys ry](#)
17. [Espoon Reumayhdistys ry](#)
18. [Espoon Seudun Näkövammaiset ry](#)
19. [Espoon Sydänyhdistys ry](#)
20. [Espoon Viittomakieliset ry](#)
21. [Espoon-Kauniaisten Akateemiset Naiset ry](#)
22. [Etelä-Suomen Syöpäyhdistys ry/Espoon osasto](#)
23. [Etelän SYLI ry](#)
24. [Eturauhassyöpöpotilaiden tuki ry](#)
25. [Fenix Finland ry](#)
26. [FinFami Uusimaa ry](#)
27. [Helsingin A-kilta ry](#)
28. [Helsingin ja Uudenmaan Näkövammaiset ry](#)
29. [Helsingin Seudun Elatusvelvolliset ry](#)
30. [Helsingin Seudun Psoriasisyhdistys ry](#)
31. [Hope Yhdessä ja Yhteisesti ry](#)
32. [Hyvä Arki ry](#)
33. [Hyvä Koti ry](#)
34. [InterLab ry](#)
35. [Irti Huumeista ry](#)
36. [Jemeniläisten yhdistys Suomessa \(JYS\) ry](#)
37. [Kaveri-Kammari ry](#)
38. [Kehitysvammaisten Uudenmaan tukipiiri ry](#)
39. [Kiipulasäätiö](#)
40. [Kirkkonummen A-kilta ry](#)
41. [Lohjan Seudun Kristilliset Eläkeläiset ry](#)
42. [Lyömätön Linja Espoossa ry](#)
43. [Länsi-Uudenmaan AVH ry](#)
44. [Länsi-Uudenmaan Kuulo ry](#)
45. [Länsi-Uudenmaan Lastenliitto ry](#)
46. [Länsi-Uudenmaan omaishoitajat ry](#)
47. [Manna-Apu ry](#)
48. [Mannerheimin Lastensuojeluliiton Keski-Espoon yhdistys ry](#)
49. [Mannerheimin Lastensuojeluliiton Uudenmaan piiri ry](#)
50. [Meri-Espoon Rotaryklubi ry](#)
51. [Mieli Maasta ry](#)
52. [Mirsal ry](#)
53. [Monaliiku – Monikansallisten naisten hyvinvointi ja liikunta ry](#)
54. [Movement ry](#)
55. [Nuoret Lesket ry](#)
56. [OmaKamu ry](#)
57. [Päivänselvä ry](#)
58. [Pääkaupunkiseudun Hengitys ry](#)
59. [Pääkaupunkiseudun Luustoyhdistys ry](#)
60. [Pääkaupunkiseudun Selkäyhdistykset ry](#)
61. [Pääkaupunkiseudun Sotaorvot ry](#)
62. [Rintasyöpäyhdistys – Europa Donna Finland ry](#)
63. [SOS-Lapsikylä](#)
64. [Sosped-säätiö](#)
65. [Suomen Kipu ry](#)
66. [Suomen Migreeniyhdistys ry](#)
67. [Suomen Nivelyhdistys ry](#)
68. [Suomen Punainen Risti Kehä-Espoon osasto](#)
69. [Suomen Punainen Risti Keski-Espoon osasto](#)
70. [Suomen Punainen Risti Lounais-Espoon osasto](#)
71. [Suomen Punainen Risti Tapiolan osasto](#)
72. [Suomen sairaanhoitajat ry](#)
73. [Suomen Venäjänkielisten Keskusjärjestö ry](#)
74. [Suomen Venäjänkielisten Yhdistysten Liitto Faro ry](#)
75. [Suomi-Syyria Ystävyysseura ry](#)
76. [Tapiolan Inner Wheel -klubi ry](#)
77. [Tapiolan kansalliset seniorit ry](#)
78. [Tapiolan Karjala-seura ry](#)
79. [Tapiolan Kilta ry](#)
80. [Tapiolan Trikki ry](#)
81. [Think Africa ry](#)
82. [Tunne Rintasi ry](#)
83. [Uniliitto](#)
84. [Uuden Tuulen Martat ry](#)
85. [Uudenmaan Aivovammayhdistys ry](#)
86. [Uudenmaan CP-yhdistys ry – Nylands CP-förening rf](#)
87. [Uudenmaan Epilepsiayhdistys ry](#)
88. [Uudenmaan Kilpi ry](#)
89. [Villa Huvin ystävät ry](#)
90. [Yhdistävä lääketiede ry](#)